

Nouvelle édition !!

Grilles indiciaires tous grades et toutes filières,

Complément Indemnitaires,

Médailles de service,

Droits à congés,

Jour de carence,

Vos élus FO : CAP, CT et CHSCT et Commission de Réforme

Mise à jour

01/01/2019

Ce livret prend en considération les modalités prévues par le projet gouvernemental PPCR (Parcours Professionnels Carrière et Rémunération), notamment **l'avancement d'échelon à la durée MAXIMUM pour TOUS les agents.**

Pour rappel, vote des Organisations Syndicales face à cette mesure :

CONTRE : FO, CGT, Solidaires

POUR : UNSA, FA-FPT, CFDT, CFTC, FSU, CGC

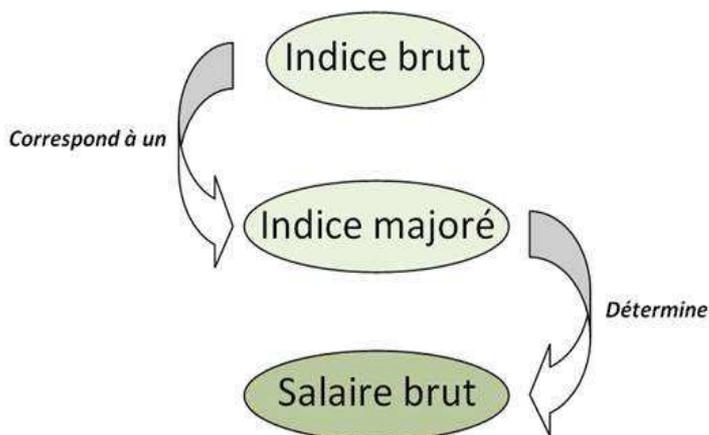
Rappel...

L'évolution de la carrière du fonctionnaire territorial est **régulière** (grâce à l'ancienneté) mais peut aussi **s'accélérer** grâce notamment aux examens et concours ouverts par les Centres de Gestion départementaux. Les échelons et les échelles organisent la carrière de l'agent en fonction de son ancienneté et par conséquent de **l'indice brut** correspondant.

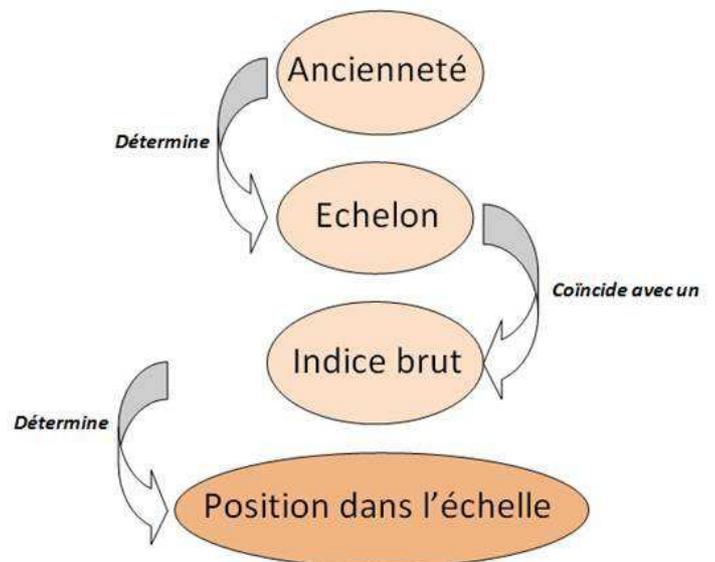
Pour simplifier:

- **l'ancienneté** permet de gravir des **échelons**
- les **examens et concours** permettent de changer d'**échelles**

Comment est calculé notre salaire ?



Comment est déterminée notre place dans une échelle ?



Le Régime Indemnitaires constitue un des éléments de la rémunération des fonctionnaires territoriaux. Encadré juridiquement, il est décidé par l'organe délibérant de la Collectivité (qui fixe les montants annuels, les modalités de versement ou de retenue en cas d'absence). Tous les agents titulaires ou non titulaires rémunérés sur la base d'un indice le perçoivent.

- **80%** du montant annuel est versé **mensuellement**
- **20%** restants sont versés en **novembre** en fonction du taux attribué lors de l'entretien annuel

RDV en page 25 pour connaître les montants attribués à la Ville de Toulouse...



L'application du RIFSEEP en 2019
entraînera des modifications du Régime
Indemnitaires tel que nous le connaissons.

Catégorie C

Nouvelle dénomination des grades

ECHELLE 3

Adjoint Administratif 2^{ème} classe
Adjoint Technique 2^{ème} classe
Adj. Conservation du Patrimoine 2^{ème} classe
Adjoint d'Animation 2^{ème} classe
Aide Opérateur



C 1

ECHELLE 4

Adjoint Administratif 1^{ère} classe
Adjoint Technique 1^{ère} classe
Adjoint d'Animation 1^{ère} classe
Auxiliaire de Puériculture 1^{ère} classe
Adjoint de Conservation du Patrimoine 1^{ère} classe
ATSEM 1^{ère} classe
Auxiliaire de soins 1^{ère} classe
Opérateur
Gardien PM



C 2
Principal 2^{ème} classe
Opérateur qualifié
Gardien Brigadier

Examen + 4^{ème} échelon + 3 ans de services
ou 8 ans de service + 1 an dans le 5^{ème} échelon



ECHELLE 5

Adjoint Administratif ppal 2^{ème} classe
Adjoint Technique ppal 2^{ème} classe
Adjoint d'Animation ppal 2^{ème} classe
Auxiliaire de Puériculture ppal 2^{ème} classe
Adjoint de Conservation du Patrimoine ppal 2^{ème} classe
ATSEM ppal 2^{ème} classe
Opérateur Qualifié
Auxiliaire de soins ppal 2^{ème} classe
Brigadier PM



5 ans de service + 1 an dans le 4^{ème} échelon



ECHELLE 6

Adjoint Administratif ppal 1^{ère} classe
Adjoint Technique ppal 1^{ère} classe
Adjoint d'Animation ppal 1^{ère} classe
Auxiliaire de Puériculture ppal 1^{ère} classe
Auxiliaire de soins ppal 1^{ère} classe
Adjoint de Conservation du Patrimoine ppal 1^{ère} classe
ATSEM ppal 1^{ère} classe
Opérateur Principal
Brigadier-Chef ppal

C 3

Principal 1^{ère} classe
Opérateur principal
Brigadier-Chef ppal

Anciens grades

Nouveaux grades

CATEGORIE C

Toutes filières

Valeur point d'indice
4,69€ brut

1^{er} grade

Echelons	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
Indice Brut	348	350	351	353	354	356	361	366	372	386	407
Indice Majoré	326	327	328	329	330	332	335	339	343	354	367
Durée max (mois)	12	24	24	24	24	24	24	24	36	36	

*Examen + 4^{ème} échelon + 3 ans de services
ou 8 ans de service + 1 an dans le 5^{ème} échelon*



2^{ème} grade (principal 2^{ème} classe)

Echelons	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
Indice Brut	351	354	358	362	374	381	403	430	444	459	471	483
Indice Majoré	328	330	333	336	345	351	364	380	390	402	411	418
Durée max (mois)	12	24	24	24	24	24	24	24	36	36	48	

5 ans de service + 1 an dans le 4^{ème} échelon



3^{ème} grade (principal 1^{ère} classe)

Echelons	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Indice Brut	380	393	412	430	448	460	478	499	525	548
Indice Majoré	350	358	368	380	393	403	415	430	450	466
Durée max (mois)	12	12	24	24	24	24	36	36	36	

Conditions d'accès au grade (non cumulatives) :

Critère de l'âge

- Adjoint technique principal 1^{ère} classe + dernier échelon + 17 ans de catégorie active ou insalubre + 55 ans l'année de la CAP + engagement de partir à la retraite à 57 ans.
- Adjoint technique principal de 1^{ère} classe + dernier échelon + 58 ans l'année de la CAP.

⊙U Définition statutaire des missions définies par le cadre d'emplois

Les agents de maîtrise sont chargés de missions et de travaux techniques qui comportent notamment le contrôle de la bonne exécution de travaux confiés à des entrepreneurs ou exécutés en régie ou l'encadrement de fonctionnaires appartenant aux cadres d'emplois technique de catégorie C. Ils peuvent également participer à la direction et à la réalisation de travaux, notamment des calques, plans, maquettes, cartes et dessins nécessitant une expérience et une compétence professionnelle étendus.

⊙U Maîtrise d'une compétence rare et potentiel à occuper des fonctions à responsabilités supérieures

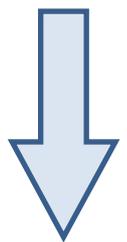
Maîtrise d'une compétence rare : pluriactivités (champ de compétence polyvalent ou poly sectoriel) ou mono-activité (activité isolée au sein de la collectivité), profil en tension sur le marché du travail (pénurie de candidatures), missions exercées nécessitant une actualisation des connaissances / formations permanentes, et/ou requérant un diplôme ou une formation initiale spécifique (qualification poussée).

Potentiel : degré d'autonomie et prise d'initiative, capacités d'actualisation des connaissances, fonctions de supervision/tutorat, démarches de formations professionnalisantes et ou/d'examens.

Agent de maitrise

Echelons	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
Indice Brut	355	359	363	380	393	409	431	447	460	479	499	525	549
Indice Majoré	331	334	337	350	358	368	381	393	403	416	430	450	467
Durée max (mois)	24	24	24	24	24	24	24	24	24	36	36	36	

*1 an dans 4^{ème} échelon + 4 ans de service
en qualité d'Agent de maitrise*



Agent de maitrise principal

Echelons	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Indice Brut	381	394	420	446	462	488	501	526	551	586
Indice Majoré	351	359	373	392	405	422	432	451	468	495
Durée max (mois)	12	12	24	24	24	24	36	36	48	

CATEGORIE B

Toutes filières sauf médicosociale

Valeur point d'indice
4,69€ brut

1^{er} grade

Echelons	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
Indice Brut	372	379	388	397	415	431	452	478	500	513	538	563	597
Indice Majoré	343	349	355	361	369	381	396	415	431	441	457	477	503
Durée max (mois)	24	24	24	24	24	24	24	36	36	36	36	48	

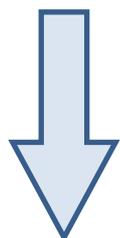
*Examen + 4^{ème} échelon + 3 ans de services
ou 5 ans de service + 1 an dans le 6^{ème} échelon*



2^{ème} grade (principal 2^{ème} classe)

Echelons	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
Indice Brut	389	399	415	429	444	458	480	506	528	542	567	599	638
Indice Majoré	356	362	369	379	390	401	416	436	452	461	480	504	534
Durée max (mois)	24	24	24	24	24	24	24	36	36	36	36	48	

*3 ans de services effectifs + 1 an dans 5^{ème} échelon + examen
ou 5 ans de services effectifs + 1 an dans le 6^{ème} échelon*



3^{ème} grade (principal 1^{ère} classe)

Echelons	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
Indice Brut	446	461	484	513	547	573	604	638	660	684	707
Indice Majoré	392	404	419	441	465	484	508	534	551	569	587
Durée max (mois)	12	24	24	24	24	36	36	36	36	36	

Assistant socio-éducatif Educateur de Jeunes Enfants

1^{er} grade

Echelons	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
Indice Brut	389	399	419	434	449	464	490	513	546	574	599	638
Indice Majoré	356	362	372	383	394	406	423	441	464	485	504	534
Durée max (mois)	24	24	24	24	24	24	24	36	36	36	48	

4 ans de services + 5^{ème} échelon



2^{ème} grade (principal)

Echelons	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
Indice Brut	455	480	505	532	565	589	615	641	663	684	707
Indice Majoré	398	416	435	455	478	497	516	536	553	569	587
Durée max (mois)	12	24	24	24	24	24	30	30	36	36	

CATEGORIE B

Filière médicosociale

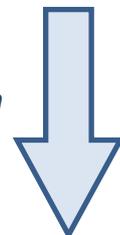
Valeur point d'indice
4,69€ brut

Infirmier

1^{er} grade (classe normale)

Echelons	1	2	3	4	5	6	7	8
Indice Brut	389	418	442	468	498	543	587	638
Indice Majoré	356	371	389	409	429	462	495	534
Durée max (mois)	24	36	36	48	48	48	48	

10 ans de services + 5^{ème} échelon



2^{ème} grade (classe supérieure)

Echelons	1	2	3	4	5	6	7	8
Indice Brut	518	542	574	607	638	665	684	707
Indice Majoré	445	461	485	510	534	555	569	687
Durée max (mois)	12	24	36	36	48	48	48	

1^{er} grade (Attaché)

Echelons	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
Indice Brut	441	462	490	518	558	607	642	679	718	778	816
Indice Majoré	388	405	423	445	473	510	537	565	595	640	669
Durée max (mois)	18	24	24	24	30	36	36	36	36	48	

3 ans de services effectifs + 5^{ème} échelon + examen
OU 7 ans de services effectifs + 8^{ème} échelon

2^{ème} grade (Attaché principal)

Echelons	1	2	3	4	5	6	7	8	9
Indice Brut	585	633	679	732	783	836	885	935	985
Indice Majoré	494	530	565	605	645	685	722	760	798
Durée max (mois)	24	24	24	24	24	30	30	36	

5^{ème} échelon +

- Soit 6 années de détachement dans un ou plusieurs emplois culminant au moins à l'indice brut 985
- Soit 8 années de détachement dans un ou plusieurs emplois culminant au moins à l'indice brut 966
- Soit 8 années d'exercice, dans un cadre d'emplois de catégorie A de fonctions de direction, d'encadrement, de conduite de projet, ou d'expertise, correspondant à un certain niveau de responsabilité (cf. décret n°2016-1798)

3^{ème} grade (Attaché hors-classe)

Echelons	1	2	3	4	5	6	7
Indice Brut	790	841	888	935	985	1027	HEA
Indice Majoré	650	688	724	760	798	830	-
Durée max (mois)	24	24	24	30	36	36	

Directeur (en voie d'extinction)

Echelons	1	2	3	4	5	6	7
Indice Brut	719	756	795	846	897	955	1005
Indice Majoré	596	624	653	692	730	774	813
Durée max (mois)	24	24	36	36	36	36	

CATEGORIE A

Ingénieur Territorial

Valeur point d'indice
4,69€ brut

1^{er} grade (Ingénieur)

Echelons	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Indice Brut	441	471	512	558	604	640	686	731	765	816
Indice Majoré	388	411	440	473	508	535	570	604	630	669
Durée max (mois)	18	24	24	30	36	48	48	48	48	

2 ans dans le 4^{ème} échelon + 6 ans de services

2^{ème} grade (Ingénieur principal)

Echelons	1	2	3	4	5	6	7	8
Indice Brut	610	659	720	784	833	885	935	985
Indice Majoré	512	550	596	645	682	722	760	798
Durée max (mois)	24	30	36	36	36	36	36	

3 ans dans le 8^{ème} échelon +

- Soit 6 années de détachement dans un ou plusieurs emplois culminant au moins à l'indice brut 985
- Soit 8 années de détachement sur un ou plusieurs emplois culminant au moins à l'indice brut 966
- Soit 8 années d'exercice, dans un cadre d'emplois de catégorie A de fonctions de direction, d'encadrement, de conduite de projet, ou d'expertise, correspondant à un certain niveau de responsabilité (cf. décret n°2016-1798)

3^{ème} grade (Ingénieur hors-classe)

Echelons	1	2	3	4	5	Echelon spécial		
Indice Brut	841	888	935	985	1027	HEA	HEA2	HEA3
Indice Majoré	688	724	760	798	830	-	-	-
Durée max (mois)	24	30	30	36		12	12	

CATEGORIE A

Ingénieur en Chef territorial

Valeur point d'indice
4,69€ brut

1^{er} grade (Ingénieur en chef)

Echelons	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Indice Brut	461	525	574	623	665	713	782	862	912	977
Indice Majoré	404	450	485	523	555	591	644	705	743	792
Durée max (mois)	12	12	18	18	24	24	24	30	36	

6 ans de services + 1 an dans le 5^{ème} échelon



2^{ème} grade (Ingénieur en chef hors-classe)

Echelons	1	2	3	4	5	6	7	8
Indice Brut	762	842	912	977	1027	HEA	HEB	HEB bis
Indice Majoré	628	689	743	792	830	-	-	-
Durée max (mois)	18	18	24	24	30	36	48	

5^{ème} échelon + 6 ans de services en position de détachement dans un ou plusieurs des emplois suivants :

- Emplois fonctionnels des administrations de l'Etat, des collectivités territoriales, des établissements publics administratifs et des services administratifs placés sous l'autorité du secrétaire général du Conseil d'Etat et du secrétaire général de la Cour des comptes, dotés d'un indice terminal correspondant au moins à la HEB ;
 - Emplois des collectivités territoriales créés en application de l'article 6-1 de la loi du 26 janvier 1984, dotés d'un indice terminal correspondant au moins à la HEB.
- 

ou 5^{ème} échelon + 8 ans de services sur un emploi fonctionnel durant les 15 dernières années (emplois définis dans l'article 19 du décret n°2016-200 du 26/02/2016)

3^{ème} grade (Ingénieur général)

Echelons	1	2	3	4	5
Indice Brut	1027	HEA	HEB	HEB bis	HEC
Indice Majoré	830	-	-	-	-
Durée max (mois)	36	36	36	36	

CATEGORIE A

Conseiller des Activités Physiques et Sportives

Valeur point d'indice
4,69€ brut

1^{er} grade

Echelons	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
Indice Brut	441	462	490	518	558	607	642	679	718	778	816
Indice Majoré	388	405	423	445	473	510	537	565	595	640	669
Durée max (mois)	18	24	24	24	30	36	36	36	36	48	

*EXAMEN + 3 ans de services + 5ème échelon
OU 7 ans de services + 8ème échelon*



2^{ème} grade (Principal)

Echelons	1	2	3	4	5	6	7	8	9
Indice Brut	585	633	679	732	783	836	885	935	985
Indice Majoré	494	530	565	605	645	685	722	760	798
Durée max (mois)	24	24	24	24	24	30	30	36	

CATEGORIE A

Directeur de Police Municipale

Valeur point d'indice
4,69€ brut

1^{er} grade

Echelons	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Indice Brut	441	469	510	543	580	612	649	686	724	757
Indice Majoré	388	410	439	462	490	514	542	570	599	624
Durée max (mois)	18	24	30	42	42	42	42	42	48	

7 ans de service + 2 ans dans 5^{ème} échelon



2^{ème} grade (Principal)

Echelons	1	2	3	4	5	6	7	8
Indice Brut	599	623	659	692	730	766	798	816
Indice Majoré	504	523	550	575	604	631	656	669
Durée max (mois)	24	30	30	30	36	36	48	

La nomination d'un Directeur principal ne peut intervenir que si dans les effectifs de Police Municipale il y a au moins deux directeurs de police municipale.

CATEGORIE A

Bibliothécaire & Attaché de conservation du Patrimoine

Valeur point d'indice
4,69€ brut

1^{er} grade

Echelons	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
Indice Brut	441	462	490	524	563	607	642	679	718	778	816
Indice Majoré	388	405	423	449	477	510	537	565	595	640	669
Durée max (mois)	18	24	24	24	30	36	36	36	36	48	

*Examen + 3 ans de services + 5^{ème} échelon
ou 7 ans de services + 8^{ème} échelon*



2^{ème} grade (Principal)

Echelons	1	2	3	4	5	6	7	8	9
Indice Brut	585	633	679	732	783	836	885	935	985
Indice Majoré	494	530	565	605	645	685	722	760	798
Durée max (mois)	24	24	24	24	24	30	30	36	

CATEGORIE A

Conservateur de Bibliothèque & du Patrimoine

Valeur point d'indice
4,69€ brut

1^{er} grade

Echelons	1	2	3	4	5	6	7
Indice Brut	510	551	605	659	713	787	862
Indice Majoré	439	468	509	550	591	648	705
Durée max (mois)	24	24	30	30	30	36	

3 ans de services + 5^{ème} échelon



2^{ème} grade (en Chef)

Echelons	1	2	3	4	5	6
Indice Brut	713	792	883	977	1027	HEA
Indice Majoré	591	651	720	792	830	-
Durée max (mois)	12	24	24	24	36	

CATEGORIE A

Professeur d'Enseignement Artistique

Valeur point d'indice
4,69€ brut

1^{er} grade (Classe Normale)

Echelons	1	2	3	4	5	6	7	8	9
Indice Brut	446	483	514	553	600	656	702	758	816
Indice Majoré	392	418	442	469	505	547	583	625	669
Durée max (mois)	18	30	36	36	36	42	42	42	

6^{ème} échelon



2^{ème} grade (Hors Classe)

Echelons	1	2	3	4	5	6	7
Indice Brut	609	693	746	800	869	930	985
Indice Majoré	512	575	616	657	710	756	798
Durée max (mois)	30	30	30	30	36	36	

CATEGORIE A

Conseiller socio-éducatif

Valeur point d'indice
4,69€ brut

1^{er} grade (Conseiller Socio-éducatif)

Echelons	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
Indice Brut	482	506	529	559	587	616	641	667	697	721	752	790
Indice Majoré	417	436	453	474	495	517	536	556	578	597	621	650
Durée max (mois)	18	18	24	24	24	24	24	24	30	30	36	

6 ans de services effectifs + 1 an dans le 6^{ème} échelon

2^{ème} grade (Conseiller Supérieur Socio-éducatif)

Echelons	1	2	3	4	5	6	7	8
Indice Brut	625	658	684	713	733	767	806	822
Indice Majoré	524	549	569	591	606	632	661	674
Durée max (mois)	24	24	30	30	36	36	36	

5 ans de services effectifs + 1 an dans le 4^{ème} échelon

3^{ème} grade (Conseiller Socio-éducatif Hors Classe)

Echelons	1	2	3	4	5	6
Indice Brut	713	740	781	831	879	928
Indice Majoré	591	611	643	681	717	754
Durée max (mois)	24	36	36	36	36	

CATEGORIE A

Puéricultrice

Valeur point d'indice
4,69€ brut

1^{er} grade (Classe Normale)

Echelons	1	2	3	4	5	6	7	8
Indice Brut	480	501	528	557	577	605	637	665
Indice Majoré	416	432	452	472	487	509	533	555
Durée max (mois)	24	24	24	24	36	42	48	

10 ans de services effectifs + 5^{ème} échelon

2^{ème} grade (Classe Supérieure)

Echelons	1	2	3	1	2	3	4	5	6	7
Indice Brut	480	501	528	557	587	618	649	679	714	747
Indice Majoré	416	432	452	472	495	518	542	565	592	617
Durée max (mois)	24	24	24	24	36	42	48	48	48	

Echelons provisoires

Au 31/12 de l'année, justifier de 1 an d'ancienneté dans le 1^{er} échelon

3^{ème} grade (Hors Classe)

Echelons	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Indice Brut	502	528	558	591	622	655	690	723	752	790
Indice Majoré	433	452	473	498	522	546	573	598	621	650
Durée max (mois)	24	24	24	24	24	30	48	48	48	

CATEGORIE A

Cadres de Santé Paramédicaux

Valeur point d'indice
4,69€ brut

Annule et remplace le cadre d'emploi de
Puéricultrice Cadre de Santé Décret 2016--336

1^{er} grade (2^{ème} classe)

Echelons	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Indice Brut	538	547	577	601	634	665	702	724	756	789
Indice Majoré	457	465	487	506	531	555	583	599	624	649
Durée max (mois)	12	24	24	24	36	36	36	36	36	

Au 31/12 de l'année, avoir atteint le 3^{ème} échelon

2^{ème} grade (1^{ère} classe)

Echelons	1	2	1	2	3	4	5	6	7	8	9
Indice Brut	538	547	577	601	634	665	706	729	765	789	822
Indice Majoré	457	465	487	506	531	555	586	603	630	649	674
Durée max (mois)	12	24	24	36	36	36	36	36	36	36	

Echelons provisoires

Examen + 3 ans de services effectifs

3^{ème} grade (Supérieur)

Echelons	1	2	3	4	5	6	7
Indice Brut	676	713	740	781	831	879	928
Indice Majoré	563	591	611	643	681	717	754
Durée max (mois)	24	24	36	36	36	36	

CATEGORIE A

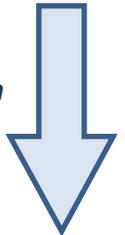
Psychologue

Valeur point d'indice
4,69€ brut

1^{er} grade (Classe normale)

Echelons	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
Indice Brut	441	457	467	498	528	572	608	656	702	758	816
Indice Majoré	388	400	408	429	452	483	511	547	583	625	669
Durée max (mois)	12	12	24	24	30	36	36	42	48	48	

2 ans dans le 6^{ème} échelon



2^{ème} grade (Hors-classe)

Echelons	1	2	3	4	5	6	7
Indice Brut	609	693	746	800	869	930	985
Indice Majoré	512	575	616	657	710	756	798
Durée max (mois)	24	30	30	30	30	36	

CATEGORIE A

Infirmier en soins généraux

Valeur point d'indice
4,69€ brut

1^{er} grade (Classe normale)

Echelons	1	2	3	4	5	6	7	8
Indice Brut	441	453	480	508	548	590	616	637
Indice Majoré	388	397	416	437	466	498	517	533
Durée max (mois)	24	36	36	36	36	36	48	

Au 31/12 de l'année, 9 ans de services effectifs dont 4 ans accomplis dans le présent cadre d'emplois + 5^{ème} échelon.



2^{ème} grade (Classe supérieure)

Echelons	1	2	3	1	2	3	4	5	6	7
Indice Brut	441	453	480	508	553	593	621	648	679	713
Indice Majoré	388	397	416	437	469	500	521	541	565	591
Durée max (mois)	24	36	36	36	36	36	48	48	48	

Echelons provisoires

Au 31/12 de l'année, justifier de 1 an d'ancienneté dans le 1^{er} échelon



3^{ème} grade (Hors classe)

Echelons	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Indice Brut	480	501	528	557	587	618	649	679	714	747
Indice Majoré	416	435	452	472	495	518	542	565	592	617
Durée max (mois)	24	24	24	24	36	42	48	48	48	

REGIME INDEMNITAIRE

Montants Bruts annuel

Mise à jour
01/01/2019

...Catégorie C

ADJOINT ADMINISTRATIF TERRITORIAL	3051,29
ADJOINT TECHNIQUE TERRITORIAL	2644,45
ADJOINT DU PATRIMOINE TERRITORIAL	2644,45
AGENT SOCIAL TERRITORIAL	3051,29
ADJOINT D'ANIMATION TERRITORIAL	3051,29
ADJOINT ADMINISTRATIF PRINCIPAL 2^{ème} CLASSE	
ADJOINT TECHNIQUE PRINCIPAL 2 ^{ème} CLASSE	3153,00
ADJOINT DU PATRIMOINE PRINCIPAL 2 ^{ème} CLASSE	3153,00
AUXILIAIRE DE PUERICULTURE PRINCIPAL 2 ^{ème} CLASSE	3153,00
ATSEM PRINCIPAL 2 ^{ème} CLASSE	3153,00
OPERATEUR QUALIFIE APS	3153,00
AGENT SOCIAL PRINCIPAL 2 ^{ème} CLASSE	3153,00
ADJOINT D'ANIMATION PRINCIPAL 2 ^{ème} CLASSE	3153,00
ADJOINT ADMINISTRATIF PRINCIPAL 1^{ère} CLASSE	
ADJOINT TECHNIQUE PRINCIPAL 1 ^{ère} CLASSE	3153,00
ADJOINT DU PATRIMOINE PRINCIPAL 1 ^{ère} CLASSE	3153,00
AUXILIAIRE DE PUERICULTURE PRINCIPAL 1 ^{ère} CLASSE	3153,00
ATSEM PRINCIPAL 1 ^{ère} CLASSE	3153,00
OPERATEUR PRINCIPAL APS	3153,00
AGENT SOCIAL PRINCIPAL 1 ^{ère} CLASSE	3153,00
ADJOINT D'ANIMATION PRINCIPAL 1 ^{ère} CLASSE	3153,00
AGENT DE MAITRISE	
AGENT DE MAITRISE PRINCIPAL	4724,41

C1

C2

C3

REGIME INDEMNITAIRE

Montants Bruts annuel

Mise à jour
01/01/2019

...Catégorie B

TECHNICIEN	4925,78
TECHNICIEN PRINCIPAL 2 ^{ème} CLASSE	6407,71
TECHNICIEN PRINCIPAL 1 ^{ère} CLASSE	6712, 83
REDACTEUR	
REDACTEUR PRINCIPAL 2 ^{ème} CLASSE	6407,71
REDACTEUR PRINCIPAL 1 ^{ère} CLASSE	6712, 83
ASSISTANT DE CONSERVATION	
ASSISTANT DE CONSERVATION PRINCIPAL 2 ^{ème} CLASSE	6407,71
ASSISTANT DE CONSERVATION PRINCIPAL 1 ^{ère} CLASSE	6712, 83
EDUCATEUR APS	
EDUCATEUR APS PRINCIPAL 2 ^{ème} CLASSE	6407,71
EDUCATEUR APS PRINCIPAL 1 ^{ère} CLASSE	6712, 83
ANIMATEUR	
ANIMATEUR PRINCIPAL 2 ^{ème} CLASSE	6407,71
ANIMATEUR PRINCIPAL 1 ^{ère} CLASSE	6712, 83
EDUCATEUR JE	
EDUCATEUR PRINCIPAL JE	6539,66
TECHNICIEN PARAMEDICAL CLASSE NORMALE*	
TECHNICIEN PARAMEDICAL CLASSE SUPERIEURE*	4350,74
ASSISTANT SOCIO-EDUCATIF	
ASSISTANT SOCIO-EDUCATIF PRINCIPAL	6712,83

REGIME INDEMNITAIRE

Montants Bruts annuel

Mise à jour
01/01/2019

...Catégorie A

ADMINISTRATEUR HC	18120,59
ADMINISTRATEUR	15573,91
INGENIEUR GENERAL	19933,05
INGENIEUR EN CHEF HORS CLASSE	19933,05
INGENIEUR EN CHEF	19933,05
INGENIEUR HORS CLASSE	19933,05
INGENIEUR PRINCIPAL < 5 ^{ème} échelon	16814,63
INGENIEUR PRINCIPAL >=5 ^{ème} échelon	19933,05
INGENIEUR < 7 ^{ème} échelon	12321,00
INGENIEUR >= 7 ^{ème} échelon	13686,09
DIRECTEUR / ATTACHE PRINCIPAL	13222,25
ATTACHE	10129,26
CONSERVATEUR BIBLIOTHEQUE EN CHEF	9000,00
CONSERVATEUR BIBLIOTHEQUE	7905,00
CONSERVATEUR DU PATRIMOINE CHEF	9153,87
CONSERVATEUR DU PATRIMOINE	8333,10
BIBLIOTHECAIRE	7328,48
ATTACHE DE CONSERVATION	7328,48
MEDECIN TERRITORIAL HORS CLASSE	10170,97
MEDECIN TERRITORIAL 1 ^{ère} CLASSE	8542,50
MEDECIN TERRITORIAL 2 ^{ème} CLASSE	8500,00
PSYCHOLOGUE CLASSE NORMALE	5200,88
PSYCHOLOGUE HORS CLASSE	5200,88
PUERICULTRICE HORS CLASSE	5406,90
PUERICULTRICE CLASSE SUPERIEURE	5406,90
PUERICULTRICE CLASSE NORMALE	4808,93
CONSEILLER SOCIO-EDUCATIF	7328,18
INFIRMIER SOINS GENERAUX CLASSE NORMALE	4507,00
INFIRMIER SOINS GENERAUX CLASSE SUP. ET HORS CLASSE	5184,00
CONSEILLER APS	5058,00
CADRE DE SANTE SUPERIEUR ET 1 ^{ère} CLASSE	7241,00
CADRE DE SANTE 2 ^{ème} CLASSE	6511,00

Mes congés ...

Congés annuels : 34 jours/an

Jour de compensation : 6 jours / semestre

Compte Epargne Temps : max 60 jours

Mariage/PACS agent : 4 jours consécutifs (+1 jour si hors département / +2 jours si à l'étranger)

Mariage/PACS enfant de l'agent : 2 jours consécutifs (+1 jour si hors département / +2 jours si à l'étranger)

Déménagement : 1 jour

Décès conjoint, ascendant et descendant de l'agent ou de son conjoint : 3 jours consécutifs (+1 jour si hors département / +2 jours si à l'étranger)

Décès frère/sœur, beau-frère/belle-sœur de l'agent ou de son conjoint : 2 jours consécutifs (+1 jour si hors département / +2 jours si à l'étranger)

Décès oncle/tante de l'agent ou de son conjoint : 1 jour (+1 jour si hors département / +2 jours si à l'étranger)

Examens médicaux antérieurs à la naissance (dans la limite de 7 dont 3 échographies) : durée de l'examen + du trajet

Examen médical postérieur à la naissance (dans la limite de 1 examen obligatoire/grossesse) : durée de l'examen + du trajet

Aménagement des horaires de travail durant la grossesse : 1h/jour à partir du 3^{ème} mois de grossesse

Congé de naissance ou d'adoption : 3 jours consécutifs ou fractionnés dans la période de 15 jours précédents ou suivants la naissance ou l'arrivée au foyer de l'enfant

Congé de maternité : < 2 enfants = 16 semaines // Au moins 2 enfants = 26 semaines // Jumeaux = 34 semaines // Triplés et plus = 46 semaines

Congé de paternité : 11 jours calendaires consécutifs 18 jours calendaires consécutifs pour naissance multiple

Congé pour adoption :

- 10 semaines si l'adoption porte le nombre d'enfants à charge à 1 ou 2

- 18 semaines si l'adoption porte le nombre d'enfants à charge à 3 ou plus

- 22 semaines en cas d'adoption multiple

Congé parental : périodes renouvelables de 6 mois (pas de maintien de salaire)

Autorisation d'absence « Enfant malade » :

- 6 jours fractionnés/famille/an (ou 8 jours consécutifs)

- 12 jours fractionnés ou 15 jours consécutifs si l'agent assure seul la charge de l'enfant ou si son conjoint est à la recherche d'un emploi ou ne bénéficie pas d'absence similaire.

Congé de solidarité familiale : Durée maxi de 3 mois renouvelable 1 fois

Parents d'élèves (élus ou délégués) : durée de la réunion

Rentrée scolaire : durée nécessaire à l'accompagnement de l'enfant à l'école

Participation à un concours/examen : durée des épreuves (+ ½ journée si hors département)

Don du sang : ½ jour

Don de sérum et plaquettes : 1 jour

Don de moelle : 7 jours

Encartage : Durée des opérations

Spectacles Noël : Durée du spectacle (max ½ journée)

Remise médaille professionnelle : durée de la cérémonie (max ½ journée)

Médailles:

	Ancienneté (années)	Temps pris en compte	Montant prime	Jours de congés complémentaires
ARGENT	20	Dans la FPT (ETP)	211,80€	
		Dans la fonction publique (FPT, FPE ou FPH)		+2 jours
VERMEIL	30	Dans la FPT (ETP)	303,89€	
		Dans la fonction publique (FPT, FPE ou FPH)		+3 jours
OR	35	Dans la FPT (ETP)	395,97€	
		Dans la fonction publique (FPT, FPE ou FPH)		+4 jours

Instauré en 2012, puis retiré en 2014, le jour de carence est de retour pour les fonctionnaires...

Cette mesure gouvernementale instaure à partir du 1er janvier 2018 le **non-paiement du premier jour d'arrêt de maladie ordinaire** y compris celui lié à une hospitalisation **de tous les agents publics quel que soit leur statut** : titulaire, stagiaire, non titulaire (ancienneté > 4 mois au sein de la Collectivité).

Absences impactées

Tous les arrêts de maladie ordinaire (sauf prolongations d'un arrêt initial et les arrêts survenant après une reprise de fonctions de 48h).

Absences exclues

congé de longue maladie,
congé de longue durée,
congé de grave maladie,
accident de travail,
une maladie professionnelle,
enfant malade,
congé maternité (de même que les arrêts liés à une grossesse pathologique ou à des couches pathologiques).

Situations particulières :

Affection de Longue Durée : Les agents atteints d'une A.LD accordée par la CPAM doivent demander à leur médecin traitant d'indiquer clairement sur le certificat médical la mention « *en lien avec l'ALD* » car dans ce cas, un seul jour de carence est prélevé quel que soit le nombre d'arrêts liés à cette ALD.

Congé ordinaire « transformé » après avis du comité médical : Lorsqu'un agent en arrêt de maladie sera placé rétroactivement, après avis du comité médical, en congé de longue maladie, longue durée ou grave maladie, le jour de carence sera systématiquement **remboursé**.

Quel impact ?

La retenue sur salaire du jour de carence s'effectuera sur la base de 1/30ème de la rémunération due au titre de la première journée du congé maladie que vous soyez payé à plein ou à demi traitement.

Cela comprend :

- le traitement indiciaire,
 - le régime indemnitaire,
 - les primes éventuellement perçues ainsi que la NBI.
- Le supplément familial reste versé en totalité.

LA POSITION DU SYNDICAT FO

Dès son annonce, FO a rejeté et condamné avec force le retour du jour de carence. Cette mesure INJUSTE, INUTILE et INEFFICACE n'a pas d'autre objectif que de réaliser des économies budgétaires sur le dos des agents malades.

Alors que, dans le privé, le salarié en arrêt maladie voit sa perte de salaire souvent compensée par son employeur, à l'exception des petites PME ou encore des artisans, ce n'est pas le cas dans la fonction publique, où il n'y a pas, à ce jour de compensation financière.

VOS ELUS FORCE

CAP

	FO	CGT	SUD	UNSA	CFDT
Catégorie A	4	0	4	2	2
Catégorie B	6	2	2	4	0
Catégorie C	8	2	2	4	0
Nbre d'élu(e)s	18	4	8	10	2

Catégorie C



Belkacem OUARRAG



Dominique MILAN



Marie-Anne DEMAY



Pascal MAYNAUD



Martine TIGNOL



Alice BOURGADE



Daniel DIAS



Nicolas ROMERO



Josiane DUCHAYNE-DUCOS



Alain PUIG



Pierre PEREZ



Corinne PLACE



Myriam RIEUX-LACROIX



Sébastien ROMEO



André MERIC



Didier CABANIE

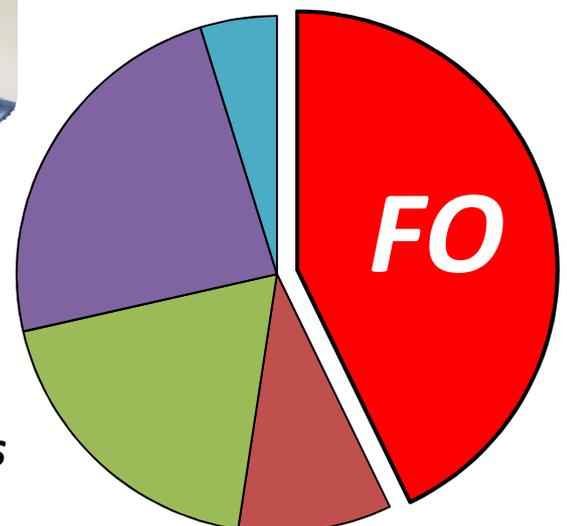


Daisy DE MERLIER



Sandie MARQUEZ

FO est, encore et toujours, le seul syndicat à siéger pour tous les grades



OUVRIERE 2019 - 2022

CT

	FO	CGT	UNSA	SUD	CFDT
Nbre d'élu(e)s	12	6	6	4	2



Alain COUTANCEAU



Corine PRONO



Pascal MAYNAUD



Bénédicte CASSAGNE



Hocine TLEMCANI



Céline BASDEVANT



Dalila EL OUARDI



Thierry RAIMUNDO



Daisy DE MERLIER



Rachid ELAÏD



Josiane DUCHAYNE-DUCOS



Sandie MARQUEZ



Hocine TLEMCANI



Guillaume DAMIENS



Monique BENVENUTTI



Laurent GUIDET



Alain COUTANCEAU



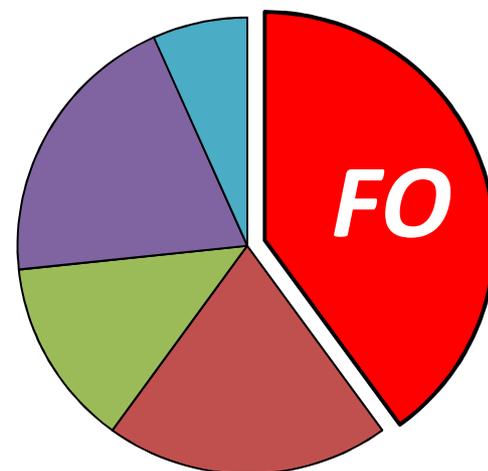
Françoise SERVAT



Zakaria CHOUKRI



Jean-Charles CASIMIR



2014 ⇨ 2018 = +43%

CHSCT

	FO	CGT	UNSA	SUD	CFDT
Nbre de mandaté(e)s	8	4	4	4	0

Vos représentants **FO** à la Commission de Réforme



FO est le seul syndicat à siéger pour tous les grades

Il s'agit d'une instance consultative chargée de donner des avis à la Collectivité pour lui permettre de prendre des décisions sur votre situation administrative.

Il est obligatoirement consulté sur les sujets suivants :

- Imputabilité au service d'un accident de service,
- Prolongation d'un congé de maladie ordinaire (CMO) au-delà de 6 mois consécutifs,
- Attribution et renouvellement d'un congé de longue maladie (CLM), d'un congé de grave maladie, ou d'un congé de longue durée (CLD),
- Réintégration après 12 mois consécutifs de CMO ou à la fin d'un CLM, d'un congé de grave maladie ou d'un CLD,
- Aménagement des conditions de travail d'un fonctionnaire après congé de maladie (ou disponibilité d'office),
- Mise en disponibilité d'office pour raison de santé et son renouvellement,
- Reclassement d'un fonctionnaire dans un autre emploi à la suite d'une modification de son état physique.

Catégorie

C



Belkacem OUARRAG



Daniel DIAS

Catégorie

B



Pascal MAYNAUD



Guillaume DAMIENS

Catégorie

A



Martine TIGNOL



Pierre PEREZ

Mes notes

A large, empty rectangular box with a thin black border, intended for writing notes. The box is positioned below the title and occupies most of the page's vertical space.



Toujours plus d'informations
fo-municipauxtoulouse.com