

Dossier PPCR

➡ **Catégorie C**
Toutes filières



Le **Protocole PPCR** (Parcours Professionnels Carrière et Rémunération) mis en application dès 2017 de manière **unilatérale** par le Gouvernement, prévoit plusieurs mesures **INACCEPTABLES**.

Ainsi, au 1^{er} janvier 2017 :

- Intégration de l'équivalent de 4 points d'IM dans le traitement de base
(Attention : ceci n'est pas une augmentation !!)
- Fin de l'avancement d'échelon à la durée minimale
- Fusion des échelles 4 et 5 (grade « 1^{ère} classe » et « principal 2ème classe »)

A compter de 2018 :

Alors que le point d'indice était gelé depuis 2010, les « revalorisations » proposées par le Gouvernement et acceptées par certaines organisations « syndicales » sont, pour FORCE OUVRIERE, **largement insuffisantes**.

En effet pour FO, la « pseudo revalorisation » de la valeur du point d'indice de 0,6% en 2016 et 2017 est très loin de compenser la baisse considérable du pouvoir d'achat des fonctionnaires depuis 2010...

Pour rappel, vote des organisations syndicales :

CONTRE : FO, CGT, Solidaires

POUR : UNSA, FA-FPT, CFDT, CFTC, FSU, CGC

Carrière & Rémunération

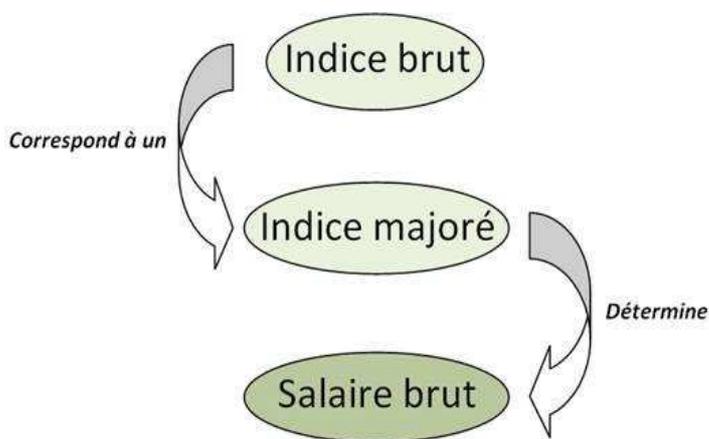
Point d'indice
4,69€ brut

L'évolution de la carrière du fonctionnaire territorial est **régulière** (grâce à l'ancienneté) mais peut aussi **s'accélérer** grâce notamment aux examens et concours ouverts par les Centres de Gestion départementaux. Les échelons et les échelles organisent la carrière de l'agent en fonction de son ancienneté et par conséquent de **l'indice brut** correspondant.

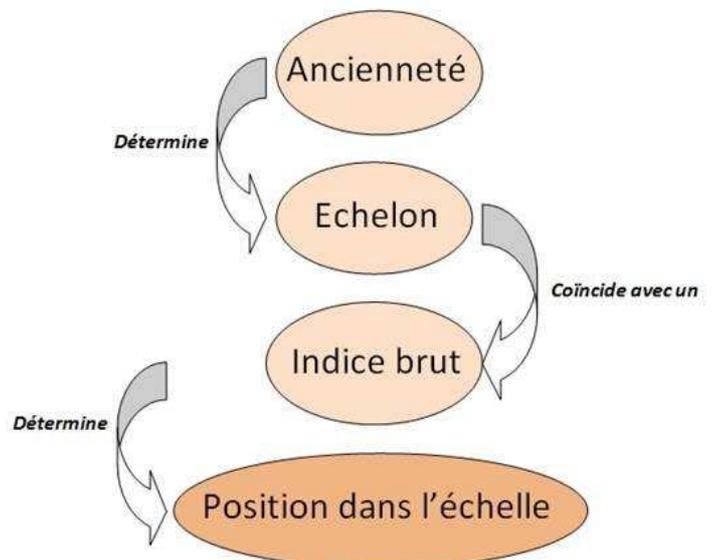
Pour simplifier:

- **l'ancienneté** permet de gravir des **échelons**
- les **examens et concours** permettent de changer d'**échelles/grade**

Comment est calculé notre salaire ?



Comment est déterminée notre place dans une échelle ?



Le Régime Indemnitaire constitue un des éléments de la rémunération des fonctionnaires territoriaux. Encadré juridiquement, il est décidé par l'organe délibérant de la Collectivité (qui fixe les montants annuels, les modalités de versement ou de retenue en cas d'absence). Tous les agents titulaires le perçoivent (montants en fin de livret).

- **80%** du montant annuel est versé **mensuellement**
- **20%** restants sont versés en **novembre** en fonction du taux attribué lors de l'entretien annuel d'évaluation.

Réorganisation de la catégorie C

2016

2017

ECHELLE 3

Adjoint Administratif 2^{ème} classe
Adjoint Technique 2^{ème} classe
Adj. Conservation du Patrimoine 2^{ème} classe
Adjoint d'Animation 2^{ème} classe
Aide Opérateur



C 1

ECHELLE 4

Adjoint Administratif 1^{ère} classe
Adjoint Technique 1^{ère} classe
Adjoint d'Animation 1^{ère} classe
Auxiliaire de Puériculture 1^{ère} classe
Adjoint de Conservation du Patrimoine 1^{ère} classe
ATSEM 1^{ère} classe
Auxiliaire de soins 1^{ère} classe
Opérateur
Gardien PM



C 2

ECHELLE 5

Adjoint Administratif ppal 2^{ème} classe
Adjoint Technique ppal 2^{ème} classe
Adjoint d'Animation ppal 2^{ème} classe
Auxiliaire de Puériculture ppal 2^{ème} classe
Adjoint de Conservation du Patrimoine ppal 2^{ème} classe
ATSEM ppal 2^{ème} classe
Opérateur Qualifié
Auxiliaire de soins ppal 2^{ème} classe
Brigadier PM



C 3

ECHELLE 6

Adjoint Administratif ppal 1^{ère} classe
Adjoint Technique ppal 1^{ère} classe
Adjoint d'Animation ppal 1^{ère} classe
Auxiliaire de Puériculture ppal 1^{ère} classe
Auxiliaire de soins ppal 1^{ère} classe
Adjoint de Conservation du Patrimoine ppal 1^{ère} classe
ATSEM ppal 1^{ère} classe
Opérateur Principal



Examen + 4^{ème} échelon + 3 ans de services
ou 8 ans de service + 1 an dans le 5^{ème} échelon



5 ans de service + 1 an dans le 4^{ème} échelon



Agents de l'échelle 3

Le 1^{er} janvier 2017, l'ensemble des agents appartenant aux grades ci-dessous sont concernés par le reclassement dans le **nouveau grade C1**.

Adjoint Administratif 2^{ème} classe

Adjoint Technique 2^{ème} classe

Adjoint de Conservation du Patrimoine 2^{ème} classe

Adjoint d'Animation 2^{ème} classe

Aide Opérateur

= C1

- Intégration de l'équivalent de 4 points d'IM dans le traitement de base
(Attention : ceci n'est pas une augmentation !!)
- Fin de l'avancement d'échelon à la durée minimale

2016			2017						
Echelon	IM	Durée (en mois)	Echelon	IM	Durée (en mois)	Ancienneté conservée	Gain IM	Gain € net*	
1	321	12	1	325	12	Ancienneté acquise	0	0	
2	322	12	2	326	12	Ancienneté acquise	0	0	
3	323	20	3	327	24	Ancienneté acquise	0	0	
4	324	20	4	328	24	Ancienneté acquise	0	0	
5	325	20	5	329	24	Ancienneté acquise	0	0	
6	326	20	6	330	24	Ancienneté acquise	0	0	
7	328	20	7	332	24	Ancienneté acquise	0	0	
8	332	30	8	336	24	Ancienneté acquise	0	0	
9	338	30	9	342	36	Ancienneté acquise	0	0	
10	350	30	10	354	36	Ancienneté acquise	0	0	
11	363	40	11	367	48	Ancienneté acquise	0	0	

Intégration primes

4 ans de "revalorisation" →

Echelon	2017	2018		2019		2020		Gain IM sur la période	Gain € net sur la période 2017-2020*
	IM	IM	Gain IM	IM	Gain IM	IM	Gain IM		
1	325	326	1	327	1	330	3	5	18
2	326	327	1	328	1	331	3	5	18
3	327	328	1	329	1	332	3	5	18
4	328	329	1	330	1	333	3	5	18
5	329	330	1	332	2	335	3	6	22
6	330	332	2	334	2	337	3	7	25
7	332	335	3	338	3	342	4	10	36
8	336	339	3	342	3	348	6	12	43
9	342	343	1	346	3	354	8	12	43
10	354	354	0	356	2	363	7	9	32
11	367	367	0	368	1	372	4	5	18
12	/	/	/	/	/	382	/	/	/

Revalorisations

IM : Indice Majoré

Rémunération brute = IM x valeur Point d'Indice

*Montants arrondis à l'entier le plus proche

Agents de l'échelle 4

Le 1^{er} janvier 2017, l'ensemble des agents appartenant aux grades ci-dessous sont concernés par le reclassement dans le **nouveau grade C2**.

Adjoint Administratif 1^{ère} classe

Adjoint Technique 1^{ère} classe

Adjoint d'Animation 1^{ère} classe

Auxiliaire de Puériculture 1^{ère} classe

Adjoint de Conservation du Patrimoine 1^{ère} classe

ATSEM 1^{ère} classe

Auxiliaire de soins 1^{ère} classe

Opérateur

Gardien PM

} = C2

- Intégration de l'équivalent de 4 points d'IM dans le traitement de base
(Attention : ceci n'est pas une augmentation !!)
- Fin de l'avancement d'échelon à la durée minimale

2016			2017						
Echelon	IM	Durée (en mois)	Echelon	IM	Durée (en mois)	Ancienneté conservée	Gain IM	Gain € net*	
1	323	12	1	328	12	Sans ancienneté	1	4	
2	324	12	1	328	12	Ancienneté acquise	0	0	
3	325	20	2	330	24	Sans ancienneté	1	4	
4	326	20	2	330	24	Ancienneté acquise	0	0	
5	327	20	3	332	24	Ancienneté acquise	1	4	
6	329	20	4	336	24	Ancienneté acquise	3	11	
7	332	20	5	343	24	Ancienneté acquise	7	25	
8	345	30	6	350	24	2/3 ancienneté acquise	1	4	
9	354	30	7	364	24	2/3 ancienneté acquise	6	22	
10	368	40	8	380	24	Sans ancienneté	8	28	
11	375	40	8	380	24	½ ancienneté acquise	1	4	
12	382	/	9	390	36	Ancienneté acquise	4	14	

Intégration primes

4 ans de "revalorisation" →

Echelon	2017	2018		2019		2020		Gain IM sur la période 2017-2020*	Gain € net sur la période 2017-2020*
	IM	IM	Gain IM	IM	Gain IM	IM	Gain IM		
1	328	328	0	329	1	332	3	4	14
2	330	330	0	330	0	334	4	4	14
3	332	333	1	333	0	336	3	4	14
4	336	336	0	336	0	338	2	2	7
5	343	345	2	345	0	346	1	3	11
6	350	351	1	351	0	354	3	4	14
7	364	364	0	364	0	365	1	1	4
8	380	380	0	380	0	380	0	0	0
9	390	390	0	390	0	392	2	2	7
10	402	402	0	402	0	404	2	2	7
11	411	411	0	411	0	412	1	1	4
12	416	418	2	418	0	420	2	4	14

Revalorisations

IM : Indice Majoré

Rémunération brute = IM x valeur Point d'Indice

*Montants arrondis à l'entier le plus proche

Agents de l'échelle 5

Le 1^{er} janvier 2017, l'ensemble des agents appartenant aux grades ci-dessous sont concernés par le reclassement dans le **nouveau grade C2**.

Adjoint Administratif **ppal 2^{ème} classe**

Adjoint Technique **ppal 2^{ème} classe**

Adjoint d'Animation **ppal 2^{ème} classe**

Auxiliaire de Puériculture **ppal 2^{ème} classe**

Adjoint de Conservation du Patrimoine **ppal 2^{ème} classe**

ATSEM **ppal 2^{ème} classe**

Opérateur Qualifié

Auxiliaire de soins **ppal 2^{ème} classe**

Brigadier PM

= C2

- Intégration de l'équivalent de 4 points d'IM dans le traitement de base
(Attention : ceci n'est pas une augmentation !!)
- Fin de l'avancement d'échelon à la durée minimale

2016			2017						
Echelon	IM	Durée (en mois)	Echelon	IM	Durée (en mois)	Ancienneté conservée	Gain IM	Gain € net*	
1	326	12	2	330	12	Ancienneté acquise x2	0	0	
2	327	12	3	332	12	Ancienneté acquise	1	4	
3	328	20	3	332	24	½ ancienneté acquise	0	0	
4	330	20	4	336	24	Sans ancienneté	2	7	
5	332	20	4	336	24	Ancienneté acquise	0	0	
6	339	20	5	343	24	Ancienneté acquise	0	0	
7	346	20	6	350	24	Ancienneté acquise	0	0	
8	360	30	7	364	24	2/3 ancienneté acquise	0	0	
9	376	30	8	380	24	2/3 ancienneté acquise	0	0	
10	385	40	9	390	36	3/4 ancienneté acquise	1	4	
11	398	40	10	402	36	3/4 ancienneté acquise	0	0	
12	407	/	11	411	48	Ancienneté acquise	0	0	

Intégration primes

4 ans de "revalorisation" →

Echelon	2017	2018		2019		2020		Gain IM sur la période 2017-2020*	Gain € net sur la période 2017-2020*
	IM	IM	Gain IM	IM	Gain IM	IM	Gain IM		
1	328	328	0	329	1	332	3	4	14
2	330	330	0	330	0	334	4	4	14
3	332	333	1	333	0	336	3	4	14
4	336	336	0	336	0	338	2	2	7
5	343	345	2	345	0	346	1	3	11
6	350	351	1	351	0	354	3	4	14
7	364	364	0	364	0	365	1	1	4
8	380	380	0	380	0	380	0	0	0
9	390	390	0	390	0	392	2	2	14
10	402	402	0	402	0	404	2	2	7
11	411	411	0	411	0	412	1	1	4
12	416	418	2	418	0	420	2	4	14

Revalorisations

IM : Indice Majoré

Rémunération brute = IM x valeur Point d'Indice

*Montants arrondis à l'entier le plus proche

Agents de l'échelle 6

Le 1^{er} janvier 2017, l'ensemble des agents appartenant aux grades ci-dessous sont concernés par le reclassement dans le **nouveau grade C3**.

Adjoint Administratif **ppal 1^{ère} classe**

Adjoint Technique **ppal 1^{ère} classe**

Adjoint d'Animation **ppal 1^{ère} classe**

Auxiliaire de Puériculture **ppal 1^{ère} classe**

Auxiliaire de soins **ppal 1^{ère} classe**

Adjoint de Conservation du Patrimoine **ppal 1^{ère} classe**

ATSEM **ppal 1^{ère} classe**

Opérateur Principal

= C3

- Intégration de l'équivalent de 4 points d'IM dans le traitement de base
(Attention : ceci n'est pas une augmentation !!)
- Fin de l'avancement d'échelon à la durée minimale

2016			2017					
Echelon	IM	Durée (en mois)	Echelon	IM	Durée (en mois)	Ancienneté conservée	Gain IM	Gain € net*
1	338	12	2	355	12	Ancienneté acquise	13	46
2	345	12	3	365	12	Sans ancienneté	16	57
3	355	20	3	365	24	Ancienneté acquise	6	22
4	370	20	4	375	24	Ancienneté acquise	1	4
5 <18mois	385	30	5	391	24	4/3 ancienneté acquise	2	7
5 >18mois	385	30	6	400	24	4/3 ancienneté acquise au-delà de 18 mois	11	39
6	400	30	7	413	36	Ancienneté acquise	9	32
7	422	40	8	430	36	¾ ancienneté acquise	4	14
8	436	40	9	445	36	¾ ancienneté acquise	5	18
9	462	/	10	466	/	Ancienneté acquise	0	0

Intégration primes

4 ans de "revalorisation" →

Echelon	2017	2018		2019		2020		Gain IM sur la période	Gain € net sur la période 2017-2020*
	IM	IM	Gain IM	IM	Gain IM	IM	Gain IM		
1	345	350	5	350	0	350	0	5	18
2	355	358	3	358	0	358	0	3	11
3	365	368	3	368	0	368	0	3	11
4	375	380	5	380	0	380	0	5	18
5	391	393	2	393	0	393	0	2	7
6	400	403	3	403	0	403	0	3	11
7	413	415	2	415	0	415	0	2	7
8	430	430	0	430	0	430	0	0	0
9	445	450	5	450	0	450	0	5	18
10	466	466	0	466	0	466	0	0	0

Revalorisations

IM : Indice Majoré

Rémunération brute = IM x valeur Point d'Indice

*Montants arrondis à l'entier le plus proche

Dossier PPCR

➡ **Catégorie C**



Agent de maîtrise
Agent de maîtrise principal

Le **Protocole PPCR** (Parcours Professionnels Carrière et Rémunération) très prochainement mis en application de manière **unilatérale** par le Gouvernement, prévoit plusieurs mesures INACCEPTABLES.

Ainsi, à compter du 1^{er} janvier 2017 :

- Intégration de l'équivalent de 4 points d'IM dans le traitement de base
(Attention : ceci n'est pas une augmentation !!)
- Fin de l'avancement d'échelon à la durée minimale
- 1^{er} grade : création d'un 13^{ème} échelon
- Modification de l'ancienneté requise pour l'avancement de grade

Pour rappel, vote des organisations syndicales :

CONTRE : FO, CGT, Solidaires

POUR : UNSA, FA-FPT, CFDT, CFTC, FSU, CGC

Agents de maîtrise

Le 1^{er} janvier 2017, l'ensemble des agents appartenant au grade d'Agent de maîtrise sont concernés. Malgré les interventions FO, la DGCL est restée sur ses positions en maintenant les agents de maîtrise dans la catégorie C, avec en contrepartie une revalorisation indiciaire anecdotique.

- Intégration de l'équivalent de 4 points d'IM dans le traitement de base
(Attention : ceci n'est pas une augmentation !!)
- Fin de l'avancement d'échelon à la durée minimale
- Création d'un 13^{ème} échelon
- **Promotion interne** : C2 ou C3 + 9 ans de services / C1 + 7 ans de services + examen

2016			2017					
Echelon	IM	Durée (en mois)	Echelon	IM	Durée (en mois)	Ancienneté conservée	Gain IM	Gain € net*
1	326	12	2	333	24	Ancienneté acquise	3	11
2	327	12	2	333	24	Ancienneté acquise +1an	2	7
3	328	20	3	337	24	Sans ancienneté	5	18
4	330	20	3	337	24	Ancienneté acquise	3	11
5	332	20	4	345	24	Sans ancienneté	9	32
6	339	20	4	345	24	Ancienneté acquise	2	7
7	346	20	5	355	24	Ancienneté acquise	5	18
8	360	30	6	365	24	2/3 ancienneté acquise	1	4
9	376	30	7	381	24	2/3 ancienneté acquise	1	4
10	385	40	8	391	36	½ ancienneté acquise	2	7
11	398	40	9	403	36	½ ancienneté acquise	1	4
12	407	/	10	414	36	Ancienneté acquise	3	11
13	/	/	/	/	/	/	/	/
					+ 24 mois			

Intégration primes

4 ans de "revalorisation" →

Echelon	2017	2018		2019		2020		Gain IM sur la période	Gain € net sur la période 2017-2020*
	IM	IM	Gain IM	IM	Gain IM	IM	Gain IM		
1	329	331	2	331	0	335	4	6	22
2	333	334	1	334	0	337	3	4	14
3	337	337	0	337	0	339	2	2	7
4	345	350	5	350	0	350	0	5	18
5	355	358	3	358	0	358	0	3	11
6	365	368	3	369	1	369	0	4	14
7	381	381	0	385	4	385	0	4	14
8	391	393	2	394	1	394	0	3	11
9	403	403	0	404	1	407	3	4	14
10	414	416	2	416	0	416	0	2	7
11	430	430	0	430	0	430	0	0	0
12	446	450	4	450	0	450	0	4	14
13	467	467	0	468	1	471	3	4	14

Revalorisations

IM : Indice Majoré

*Montants arrondis à l'entier le plus proche

Agents de maitrise ppal

Le 1^{er} janvier 2017, l'ensemble des agents appartenant au grade d'Agent de maitrise principal sont concernés. Malgré les interventions FO, la DGCL est restée sur ses positions en maintenant les agents de maîtrise dans la catégorie C, avec en contrepartie une revalorisation indiciaire anecdotique.

- Intégration de l'équivalent de 4 points d'IM dans le traitement de base
(Attention : ceci n'est pas une augmentation !!)
- Fin de l'avancement d'échelon à la durée minimale
- **Avancement de grade 1^{er} -> 2^{ème} grade** : 1 an dans le 4^{ème} échelon + **4 ans** de service en qualité d'Agent de maitrise (contre 6 ans auparavant)

2016			2017					
Echelon	IM	Durée (en mois)	Echelon	IM	Durée (en mois)	Ancienneté conservée	Gain IM	Gain € net*
1	339	12	1	345	12	Ancienneté acquise	2	7
2	347	12	2	356	12	Ancienneté acquise	5	18
3	365	20	3	370	24	Ancienneté acquise	1	4
4	384	20	4	388	24	Ancienneté acquise	0	0
5	401	20	5	405	24	Ancienneté acquise	0	0
6	416	20	6	422	24	Ancienneté acquise	2	14
7	426	30	7	432	36	Ancienneté acquise	2	14
8	436	30	8	447	36	Ancienneté acquise	7	25
9	459	40	9	468	48	Ancienneté acquise	5	18
10	485	/	10	493	/	Ancienneté acquise	4	14
					+ 36 mois			

Intégration primes

4 ans de "revalorisation" →

Echelon	2017		2018		2019		2020		Gain IM sur la période	Gain € net sur la période 2017-2020*
	IM	IM	Gain IM	IM	Gain IM	IM	Gain IM			
1	345	351	6	351	0	352	1	7	25	
2	356	359	3	359	0	360	1	4	14	
3	370	373	3	373	0	373	0	3	11	
4	388	392	4	392	0	392	0	4	14	
5	405	405	0	405	0	409	4	4	14	
6	422	422	0	422	0	422	0	0	0	
7	432	432	0	432	0	435	3	3	11	
8	447	451	4	451	0	451	0	4	14	
9	468	468	0	468	0	477	9	9	32	
10	493	495	2	495	0	498	3	5	18	

Revalorisations

IM : Indice Majoré

*Montants arrondis à l'entier le plus proche

REGIME INDEMNITAIRE

Montants Bruts annuel

...Catégorie C

ADJOINT ADMINISTRATIF 2 ^{ème} CLASSE	3015,00
ADJOINT TECHNIQUE 2 ^{ème} CLASSE	2613,00
ADJOINT DU PATRIMOINE 2 ^{ème} CLASSE	2613,00
AGENT SOCIAL 2 ^{ème} CLASSE	3015,00
ADJOINT D'ANIMATION 2 ^{ème} CLASSE	3015,00
Echelle 3	
ADJOINT ADMINISTRATIF 1 ^{ère} CLASSE	3115,50
ADJOINT TECHNIQUE 1 ^{ère} CLASSE	3115,50
ADJOINT DU PATRIMOINE 1 ^{ère} CLASSE	3115,50
AUXILIAIRE DE PUERICULTRICE 1 ^{ère} CLASSE	3115,50
ATSEM 1 ^{ère} CLASSE	3115,50
OPERATEUR APS	3115,50
AGENT SOCIAL 1 ^{ère} CLASSE	3115,50
ADJOINT D'ANIMATION 1 ^{ère} CLASSE	3115,50
Echelle 4	
ADJOINT ADMINISTRATIF PRINCIPAL 2 ^{ème} CLASSE	3115,50
ADJOINT TECHNIQUE PRINCIPAL 2 ^{ème} CLASSE	3115,50
AGENT DE MAITRISE	4090,35
ADJOINT DU PATRIMOINE PRINCIPAL 2 ^{ème} CLASSE	3115,50
AUXILIAIRE DE PUERICULTURE PRINCIPAL 2 ^{ème} CLASSE	3115,50
ATSEM PRINCIPAL 2 ^{ème} CLASSE	3115,50
OPERATEUR QUALIFIE APS	3115,50
AGENT SOCIAL PRINCIPAL 2 ^{ème} CLASSE	3115,50
ADJOINT D'ANIMATION PRINCIPAL 2 ^{ème} CLASSE	3115,50
Echelle 5	
ADJOINT ADMINISTRATIF PRINCIPAL 1 ^{ère} CLASSE	3115,50
ADJOINT TECHNIQUE PRINCIPAL 1 ^{ère} CLASSE	3115,50
ADJOINT DU PATRIMOINE PRINCIPAL 1 ^{ère} CLASSE	3115,50
AUXILIAIRE DE PUERICULTURE PRINCIPAL 1 ^{ère} CLASSE	3115,50
ATSEM PRINCIPAL 1 ^{ère} CLASSE	3115,50
OPERATEUR PRINCIPAL APS	3115,50
AGENT SOCIAL PRINCIPAL 1 ^{ère} CLASSE	3115,50
ADJOINT D'ANIMATION PRINCIPAL 1 ^{ère} CLASSE	3115,50
Echelle 6	
AGENT DE MAITRISE PRINCIPAL	4668,23

Echelle 3
C1

Echelle 4
C2

Echelle 5
C2

Echelle 6
C3



Ne pas jeter sur la voie publique

Syndicat Force Ouvrière

4 avenue du château d'eau 31300 Toulouse

www.fo-municipauxtoulouse.com – fo.municipaux@wanadoo.fr – Tel : 05 61 22 24 41