

## Nouvelle édition !!

*Grilles indiciaires tous grades et toutes filières,*

*Complément Indemnitaires,*

*Médailles de service,*

*Droits à congés,*

*Jour de carence,*

*Vos élus FO : CAP, CT et CHSCT et Commission de Réforme*

*Mise à jour*

*01/08/2019*

Ce livret prend en considération les modalités prévues par le projet gouvernemental PPCR (Parcours Professionnels Carrière et Rémunération), notamment **l'avancement d'échelon à la durée MAXIMUM pour TOUS les agents.**

Pour rappel, vote des Organisations Syndicales face à cette mesure :

**CONTRE : FO, CGT, Solidaires**

**POUR : UNSA, FA-FPT, CFDT, CFTC, FSU, CGC**

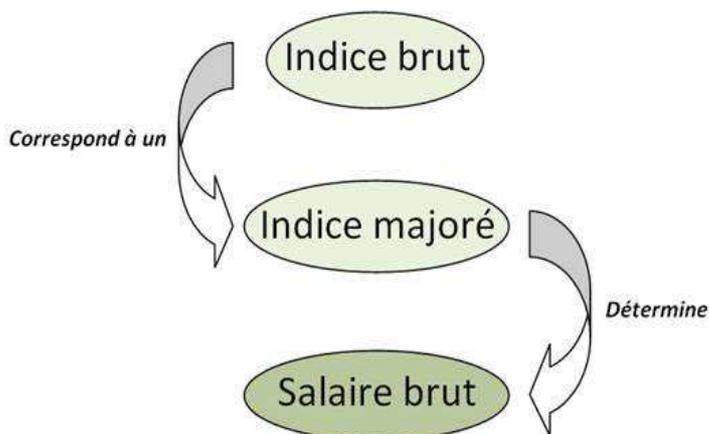
# Rappel...

L'évolution de la carrière du fonctionnaire territorial est **régulière** (grâce à l'ancienneté) mais peut aussi **s'accélérer** grâce notamment aux examens et concours ouverts par les Centres de Gestion départementaux. Les échelons et les échelles organisent la carrière de l'agent en fonction de son ancienneté et par conséquent de **l'indice brut** correspondant.

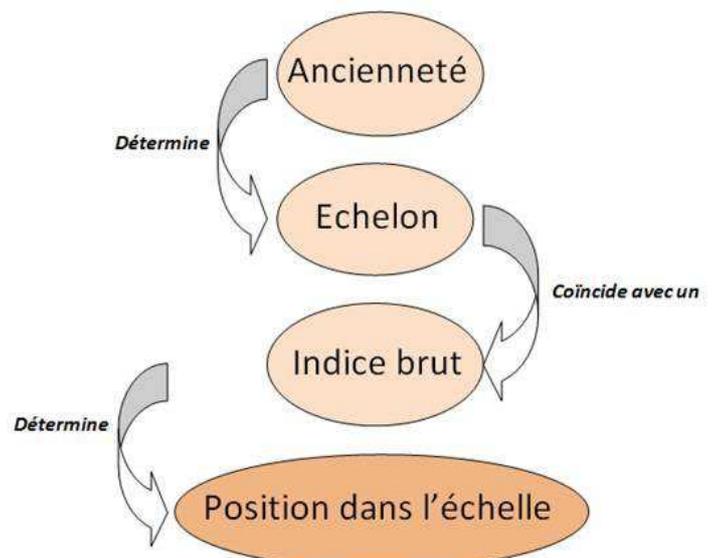
## Pour simplifier:

- l'**ancienneté** permet de gravir des **échelons**
- les **examens et concours** permettent de changer d'**échelles**

Comment est calculé notre salaire ?



Comment est déterminée notre place dans une échelle ?



## RIFSEEP - 1<sup>er</sup> avril 2019

**Le Régime Indemnitare** constitue un des éléments de la rémunération des fonctionnaires territoriaux. Encadré juridiquement, il est décidé par l'organe délibérant de la Collectivité (qui fixe les montants annuels, les modalités de versement ou de retenue en cas d'absence). Tous les agents titulaires ou non titulaires rémunérés sur la base d'un indice le perçoivent.

- **90%** du montant annuel est versé **mensuellement**
- **10%** restants sont versés en **novembre** en fonction du taux attribué lors de l'entretien annuel

*RDV en page 22 pour connaître les montants attribués à la Ville de Toulouse...*

# Catégorie C

## Nouvelle dénomination des grades

### ECHELLE 3

Adjoint Administratif 2<sup>ème</sup> classe  
Adjoint Technique 2<sup>ème</sup> classe  
Adj. Conservation du Patrimoine 2<sup>ème</sup> classe  
Adjoint d'Animation 2<sup>ème</sup> classe  
Aide Opérateur



C 1

### ECHELLE 4

Adjoint Administratif 1<sup>ère</sup> classe  
Adjoint Technique 1<sup>ère</sup> classe  
Adjoint d'Animation 1<sup>ère</sup> classe  
Auxiliaire de Puériculture 1<sup>ère</sup> classe  
Adjoint de Conservation du Patrimoine 1<sup>ère</sup> classe  
ATSEM 1<sup>ère</sup> classe  
Auxiliaire de soins 1<sup>ère</sup> classe  
Opérateur  
Gardien PM



C 2

Principal 2<sup>ème</sup> classe  
Opérateur qualifié  
Gardien Brigadier

### ECHELLE 5

Adjoint Administratif ppal 2<sup>ème</sup> classe  
Adjoint Technique ppal 2<sup>ème</sup> classe  
Adjoint d'Animation ppal 2<sup>ème</sup> classe  
Auxiliaire de Puériculture ppal 2<sup>ème</sup> classe  
Adjoint de Conservation du Patrimoine ppal 2<sup>ème</sup> classe  
ATSEM ppal 2<sup>ème</sup> classe  
Opérateur Qualifié  
Auxiliaire de soins ppal 2<sup>ème</sup> classe  
Brigadier PM



C 3

Principal 1<sup>ère</sup> classe  
Opérateur principal  
Brigadier-Chef ppal

### ECHELLE 6

Adjoint Administratif ppal 1<sup>ère</sup> classe  
Adjoint Technique ppal 1<sup>ère</sup> classe  
Adjoint d'Animation ppal 1<sup>ère</sup> classe  
Auxiliaire de Puériculture ppal 1<sup>ère</sup> classe  
Auxiliaire de soins ppal 1<sup>ère</sup> classe  
Adjoint de Conservation du Patrimoine ppal 1<sup>ère</sup> classe  
ATSEM ppal 1<sup>ère</sup> classe  
Opérateur Principal  
Brigadier-Chef ppal

*Examen + 4<sup>ème</sup> échelon + 3 ans de services  
ou 8 ans de service + 1 an dans le 5<sup>ème</sup> échelon*

*5 ans de service + 1 an dans le 4<sup>ème</sup> échelon*

**Anciens grades**

**Nouveaux grades**

# CATEGORIE C

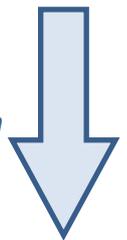
## Toutes filières

Valeur point d'indice  
4,69€ brut

### 1<sup>er</sup> grade

Echelons	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
Indice Brut	348	350	351	353	354	356	361	366	372	386	407
Indice Majoré	326	327	328	329	330	332	335	339	343	354	367
Durée max (mois)	12	24	24	24	24	24	24	24	36	36	

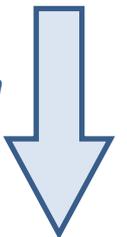
*Examen + 4<sup>ème</sup> échelon + 3 ans de services  
ou 8 ans de service + 1 an dans le 5<sup>ème</sup> échelon*



### 2<sup>ème</sup> grade (principal 2<sup>ème</sup> classe)

Echelons	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
Indice Brut	351	354	358	362	374	381	403	430	444	459	471	483
Indice Majoré	328	330	333	336	345	351	364	380	390	402	411	418
Durée max (mois)	12	24	24	24	24	24	24	24	36	36	48	

*5 ans de service + 1 an dans le 4<sup>ème</sup> échelon*



### 3<sup>ème</sup> grade (principal 1<sup>ère</sup> classe)

Echelons	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Indice Brut	380	393	412	430	448	460	478	499	525	548
Indice Majoré	350	358	368	380	393	403	415	430	450	466
Durée max (mois)	12	12	24	24	24	24	36	36	36	

### Conditions d'accès au grade (non cumulatives) :

#### Critère de l'âge

- Adjoint technique principal 1<sup>ère</sup> classe + dernier échelon + 17 ans de catégorie active ou insalubre + 55 ans l'année de la CAP + engagement de partir à la retraite à 57 ans.
- Adjoint technique principal de 1<sup>ère</sup> classe + dernier échelon + 58 ans l'année de la CAP.

#### ⊙U Définition statutaire des missions définies par le cadre d'emplois

Les agents de maîtrise sont chargés de missions et de travaux techniques qui comportent notamment le contrôle de la bonne exécution de travaux confiés à des entrepreneurs ou exécutés en régie ou l'encadrement de fonctionnaires appartenant aux cadres d'emplois technique de catégorie C. Ils peuvent également participer à la direction et à la réalisation de travaux, notamment des calques, plans, maquettes, cartes et dessins nécessitant une expérience et une compétence professionnelle étendues.

#### ⊙U Maîtrise d'une compétence rare et potentiel à occuper des fonctions à responsabilités supérieures

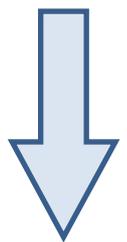
Maîtrise d'une compétence rare : pluriactivités (champ de compétence polyvalent ou poly sectoriel) ou mono-activité (activité isolée au sein de la collectivité), profil en tension sur le marché du travail (pénurie de candidatures), missions exercées nécessitant une actualisation des connaissances / formations permanentes, et/ou requérant un diplôme ou une formation initiale spécifique (qualification poussée).

Potentiel : degré d'autonomie et prise d'initiative, capacités d'actualisation des connaissances, fonctions de supervision/tutorat, démarches de formations professionnalisantes et ou/d'examens.

# Agent de maitrise

Echelons	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
Indice Brut	355	359	363	380	393	409	431	447	460	479	499	525	549
Indice Majoré	331	334	337	350	358	368	381	393	403	416	430	450	467
Durée max (mois)	24	24	24	24	24	24	24	24	24	36	36	36	

*1 an dans 4<sup>ème</sup> échelon + 4 ans de service  
en qualité d'Agent de maitrise*



# Agent de maitrise principal

Echelons	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Indice Brut	381	394	420	446	462	488	501	526	551	586
Indice Majoré	351	359	373	392	405	422	432	451	468	495
Durée max (mois)	12	12	24	24	24	24	36	36	48	

# CATEGORIE B

## Règles de promotion interne

GRADE	CONDITIONS STATUTAIRES
<b>Rédacteur</b>	Adjoint Administratif principal 1 <sup>ère</sup> classe + 10 ans de service publics effectifs dont 5 ans en activité ou en détachement dans le cadre d'emplois
<b>Technicien</b>	Agent de maîtrise + 8 ans de services effectifs (dont 5 ans au moins en qualité de fonctionnaire territorial dans un cadre d'emplois technique).
	Adjoint technique principal 1 <sup>ère</sup> classe + 10 ans de services
<b>Animateur</b>	Adjoint d'animation principal 1 <sup>ère</sup> classe et principal 2 <sup>ème</sup> classe + 10 ans de services effectifs, en position d'activité ou de détachement dans un emploi d'une collectivité territoriale ou de l'Etat (dont 5 années au moins dans le cadre d'emplois des adjoints territoriaux d'animation).
<b>Chef de service PM</b>	Chef de police et brigadier-chef principal + 10 ans de services effectifs dans leur cadre d'emplois en position d'activité ou de détachement
	<b>Examen</b> + 8 ans de services effectifs dans le cadre d'emplois
<b>Assistant de conservation du Patrimoine et des Bibliothèques</b>	Adjoint du Patrimoine principal 1 <sup>ère</sup> classe et principal 2 <sup>ème</sup> classe + 10 ans de services publics effectifs (dont 5 ans en qualité de fonctionnaire territorial dans un cadre d'emplois à caractère culturel en position d'activité ou de détachement).
<b>Educateur des Activités Physiques et Sportives</b>	Opérateur qualifié ou opérateur principal des APS + 8 ans de services effectifs + <b>Examen</b>

# CATEGORIE B

## Toutes filières sauf médicosociale

Valeur point d'indice  
4,69€ brut

### 1<sup>er</sup> grade

Echelons	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
Indice Brut	372	379	388	397	415	431	452	478	500	513	538	563	597
Indice Majoré	343	349	355	361	369	381	396	415	431	441	457	477	503
Durée max (mois)	24	24	24	24	24	24	24	36	36	36	36	48	

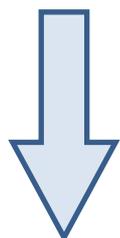
*Examen + 4<sup>ème</sup> échelon + 3 ans de services  
ou 5 ans de service + 1 an dans le 6<sup>ème</sup> échelon*



### 2<sup>ème</sup> grade (principal 2<sup>ème</sup> classe)

Echelons	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
Indice Brut	389	399	415	429	444	458	480	506	528	542	567	599	638
Indice Majoré	356	362	369	379	390	401	416	436	452	461	480	504	534
Durée max (mois)	24	24	24	24	24	24	24	36	36	36	36	48	

*3 ans de services effectifs + 1 an dans 5<sup>ème</sup> échelon + examen  
ou 5 ans de services effectifs + 1 an dans le 6<sup>ème</sup> échelon*



### 3<sup>ème</sup> grade (principal 1<sup>ère</sup> classe)

Echelons	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
Indice Brut	446	461	484	513	547	573	604	638	660	684	707
Indice Majoré	392	404	419	441	465	484	508	534	551	569	587
Durée max (mois)	12	24	24	24	24	36	36	36	36	36	

# CATEGORIE B

## Filière médicosociale

Valeur point d'indice  
4,69€ brut

-----

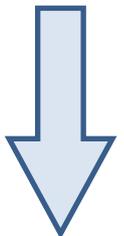
### Infirmier

-----

## 1<sup>er</sup> grade (classe normale)

Echelons	1	2	3	4	5	6	7	8
Indice Brut	389	418	442	468	498	543	587	638
Indice Majoré	356	371	389	409	429	462	495	534
Durée max (mois)	24	36	36	48	48	48	48	

10 ans de services + 5<sup>ème</sup> échelon



## 2<sup>ème</sup> grade (classe supérieure)

Echelons	1	2	3	4	5	6	7	8
Indice Brut	518	542	574	607	638	665	684	707
Indice Majoré	445	461	485	510	534	555	569	687
Durée max (mois)	12	24	36	36	48	48	48	

# CATEGORIE A

## Règles de promotion interne

GRADE	CONDITIONS STATUTAIRE
<b>Attaché</b>	5 ans de services effectifs en catégorie B
	Directeur de PM ou cadre d'emplois dont l'IB (indice brut) terminal est égal à 660 + 4 ans de services effectifs dans leur cadre d'emplois.
<b>Ingénieur</b>	<b>Examen</b> + 8 ans de services effectifs dans un cadre d'emplois technique de catégorie B
	Technicien principal 1 <sup>ère</sup> classe + 8 ans de services effectifs en qualité de technicien principal 2 <sup>ème</sup> classe ou 1 <sup>ère</sup> classe.
<b>Attaché de conservation du patrimoine</b>	Assistant de conservation du patrimoine et des bibliothèques principal 1 <sup>ère</sup> classe et principal 2 <sup>ème</sup> classe + 10 ans de services publics effectifs (dont 5 ans au moins dans le cadre d'emplois des Assistants de conservation en position d'activité ou de détachement).
<b>Bibliothécaire</b>	Assistant de conservation du patrimoine et des bibliothèques principal 1 <sup>ère</sup> classe et principal 2 <sup>ème</sup> classe + 10 ans de services publics effectifs (dont 5 ans dans le cadre d'emplois des assistants de conservation en position d'activité ou de détachement).
<b>Professeur d'Enseignement Artistique Classe normale</b>	<b>Examen</b> + 10 ans de services effectifs accomplis dans les grades d'assistant d'enseignement artistique principal 2 <sup>ème</sup> classe ou d'assistant artistique principal 1 <sup>ère</sup> classe.
<b>Conseiller des APS</b>	Educateur des activités physiques et sportives 1 <sup>ère</sup> classe, âgé de 40 ans au moins + 5 ans de services effectifs accomplis en qualité de fonctionnaire de catégorie B en position d'activité ou de détachement.

# CATEGORIE A

## Filière médicosociale

Valeur point d'indice  
4,69€ brut

### Assistant socio-éducatif Educateur de Jeunes Enfants

## 1<sup>er</sup> grade (2<sup>ème</sup> classe)

Echelons	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
Indice Brut	404	422	438	453	471	495	523	554	581	607	642
Indice Majoré	365	375	386	397	411	427	448	470	491	510	537
Durée max (mois)	24	24	24	24	24	24	24	36	36	36	

4 ans de services + 5<sup>ème</sup> échelon

## 2<sup>ème</sup> grade (1<sup>ère</sup> classe)

Echelons	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
Indice Brut	458	484	509	539	569	593	619	645	667	688	712
Indice Majoré	401	419	438	458	481	500	519	539	556	572	590
Durée max (mois)	12	24	24	24	24	24	30	30	36	36	

6 mois dans le 1<sup>er</sup> échelon + 6 ans de services effectifs

## 3<sup>ème</sup> grade (Classe Exceptionnelle)

Echelons	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
Indice Brut	465	491	517	546	577	607	637	667	690	713	736
Indice Majoré	407	424	444	464	487	510	533	556	573	591	608
Durée max (mois)	12	24	24	24	24	24	30	36	36	36	

### 1<sup>er</sup> grade (Attaché)

Echelons	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
Indice Brut	441	462	490	518	558	607	642	679	718	778	816
Indice Majoré	388	405	423	445	473	510	537	565	595	640	669
Durée max (mois)	18	24	24	24	30	36	36	36	36	48	

3 ans de services effectifs + 5<sup>ème</sup> échelon + examen  
OU 7 ans de services effectifs + 8<sup>ème</sup> échelon



### 2<sup>ème</sup> grade (Attaché principal)

Echelons	1	2	3	4	5	6	7	8	9
Indice Brut	585	633	679	732	783	836	885	935	985
Indice Majoré	494	530	565	605	645	685	722	760	798
Durée max (mois)	24	24	24	24	24	30	30	36	

5<sup>ème</sup> échelon +

- Soit 6 années de détachement dans un ou plusieurs emplois culminant au moins à l'indice brut 985
- Soit 8 années de détachement dans un ou plusieurs emplois culminant au moins à l'indice brut 966
- Soit 8 années d'exercice, dans un cadre d'emplois de catégorie A de fonctions de direction, d'encadrement, de conduite de projet, ou d'expertise, correspondant à un certain niveau de responsabilité (cf. décret n°2016-1798)



### 3<sup>ème</sup> grade (Attaché hors-classe)

Echelons	1	2	3	4	5	6	7
Indice Brut	790	841	888	935	985	1027	HEA
Indice Majoré	650	688	724	760	798	830	-
Durée max (mois)	24	24	24	30	36	36	

### Directeur (en voie d'extinction)

Echelons	1	2	3	4	5	6	7
Indice Brut	719	756	795	846	897	955	1005
Indice Majoré	596	624	653	692	730	774	813
Durée max (mois)	24	24	36	36	36	36	

# CATEGORIE A

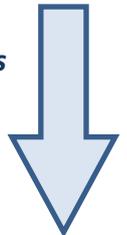
## Ingénieur Territorial

Valeur point d'indice  
4,69€ brut

### 1<sup>er</sup> grade (Ingénieur)

Echelons	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Indice Brut	441	471	512	558	604	640	686	731	765	816
Indice Majoré	388	411	440	473	508	535	570	604	630	669
Durée max (mois)	18	24	24	30	36	48	48	48	48	

2 ans dans le 4<sup>ème</sup> échelon + 6 ans de services



### 2<sup>ème</sup> grade (Ingénieur principal)

Echelons	1	2	3	4	5	6	7	8
Indice Brut	610	659	720	784	833	885	935	985
Indice Majoré	512	550	596	645	682	722	760	798
Durée max (mois)	24	30	36	36	36	36	36	

3 ans dans le 8<sup>ème</sup> échelon +

- Soit 6 années de détachement dans un ou plusieurs emplois culminant au moins à l'indice brut 985
- Soit 8 années de détachement sur un ou plusieurs emplois culminant au moins à l'indice brut 966
- Soit 8 années d'exercice, dans un cadre d'emplois de catégorie A de fonctions de direction, d'encadrement, de conduite de projet, ou d'expertise, correspondant à un certain niveau de responsabilité (cf. décret n°2016-1798)



### 3<sup>ème</sup> grade (Ingénieur hors-classe)

Echelons	1	2	3	4	5	Echelon spécial		
Indice Brut	841	888	935	985	1027	HEA	HEA2	HEA3
Indice Majoré	688	724	760	798	830	-	-	-
Durée max (mois)	24	30	30	36		12	12	

# CATEGORIE A

## Ingénieur en Chef territorial

Valeur point d'indice  
4,69€ brut

### 1<sup>er</sup> grade (Ingénieur en chef)

Echelons	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Indice Brut	461	525	574	623	665	713	782	862	912	977
Indice Majoré	404	450	485	523	555	591	644	705	743	792
Durée max (mois)	12	12	18	18	24	24	24	30	36	

6 ans de services + 1 an dans le 5<sup>ème</sup> échelon



### 2<sup>ème</sup> grade (Ingénieur en chef hors-classe)

Echelons	1	2	3	4	5	6	7	8
Indice Brut	762	842	912	977	1027	HEA	HEB	HEB bis
Indice Majoré	628	689	743	792	830	-	-	-
Durée max (mois)	18	18	24	24	30	36	48	

5<sup>ème</sup> échelon + 6 ans de services en position de détachement dans un ou plusieurs des emplois suivants :

- Emplois fonctionnels des administrations de l'Etat, des collectivités territoriales, des établissements publics administratifs et des services administratifs placés sous l'autorité du secrétaire général du Conseil d'Etat et du secrétaire général de la Cour des comptes, dotés d'un indice terminal correspondant au moins à la HEB ;
  - Emplois des collectivités territoriales créés en application de l'article 6-1 de la loi du 26 janvier 1984, dotés d'un indice terminal correspondant au moins à la HEB.
- 

ou 5<sup>ème</sup> échelon + 8 ans de services sur un emploi fonctionnel durant les 15 dernières années (emplois définis dans l'article 19 du décret n°2016-200 du 26/02/2016)

### 3<sup>ème</sup> grade (Ingénieur général)

Echelons	1	2	3	4	5
Indice Brut	1027	HEA	HEB	HEB bis	HEC
Indice Majoré	830	-	-	-	-
Durée max (mois)	36	36	36	36	

# CATEGORIE A

Conseiller des Activités Physiques et Sportives

Valeur point d'indice  
4,69€ brut

## 1<sup>er</sup> grade

Echelons	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
Indice Brut	441	462	490	518	558	607	642	679	718	778	816
Indice Majoré	388	405	423	445	473	510	537	565	595	640	669
Durée max (mois)	18	24	24	24	30	36	36	36	36	48	

*EXAMEN + 3 ans de services + 5ème échelon  
OU 7 ans de services + 8ème échelon*



## 2<sup>ème</sup> grade (Principal)

Echelons	1	2	3	4	5	6	7	8	9
Indice Brut	585	633	679	732	783	836	885	935	985
Indice Majoré	494	530	565	605	645	685	722	760	798
Durée max (mois)	24	24	24	24	24	30	30	36	

# CATEGORIE A

## Directeur de Police Municipale

Valeur point d'indice  
4,69€ brut

### 1<sup>er</sup> grade

Echelons	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Indice Brut	441	469	510	543	580	612	649	686	724	757
Indice Majoré	388	410	439	462	490	514	542	570	599	624
Durée max (mois)	18	24	30	42	42	42	42	42	48	

7 ans de service + 2 ans dans 5<sup>ème</sup> échelon



### 2<sup>ème</sup> grade (Principal)

Echelons	1	2	3	4	5	6	7	8
Indice Brut	599	623	659	692	730	766	798	816
Indice Majoré	504	523	550	575	604	631	656	669
Durée max (mois)	24	30	30	30	36	36	48	

*La nomination d'un Directeur principal ne peut intervenir que si dans les effectifs de Police Municipale il y a au moins deux directeurs de police municipale.*

# CATEGORIE A

Bibliothécaire & Attaché  
de conservation du Patrimoine

Valeur point d'indice  
4,69€ brut

## 1<sup>er</sup> grade

Echelons	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
Indice Brut	441	462	490	524	563	607	642	679	718	778	816
Indice Majoré	388	405	423	449	477	510	537	565	595	640	669
Durée max (mois)	18	24	24	24	30	36	36	36	36	48	

*Examen + 3 ans de services + 5<sup>ème</sup> échelon  
ou 7 ans de services + 8<sup>ème</sup> échelon*



## 2<sup>ème</sup> grade (Principal)

Echelons	1	2	3	4	5	6	7	8	9
Indice Brut	585	633	679	732	783	836	885	935	985
Indice Majoré	494	530	565	605	645	685	722	760	798
Durée max (mois)	24	24	24	24	24	30	30	36	

# CATEGORIE A

## Conservateur de Bibliothèque & du Patrimoine

Valeur point d'indice  
4,69€ brut

### 1<sup>er</sup> grade

Echelons	1	2	3	4	5	6	7
Indice Brut	510	551	605	659	713	787	862
Indice Majoré	439	468	509	550	591	648	705
Durée max (mois)	24	24	30	30	30	36	

3 ans de services + 5<sup>ème</sup> échelon



### 2<sup>ème</sup> grade (en Chef)

Echelons	1	2	3	4	5	6
Indice Brut	713	792	883	977	1027	HEA
Indice Majoré	591	651	720	792	830	-
Durée max (mois)	12	24	24	24	36	

# CATEGORIE A

Professeur d'Enseignement  
Artistique

Valeur point d'indice  
4,69€ brut

## 1<sup>er</sup> grade (Classe Normale)

Echelons	1	2	3	4	5	6	7	8	9
Indice Brut	446	483	514	553	600	656	702	758	816
Indice Majoré	392	418	442	469	505	547	583	625	669
Durée max (mois)	18	30	36	36	36	42	42	42	

6<sup>ème</sup> échelon



## 2<sup>ème</sup> grade (Hors Classe)

Echelons	1	2	3	4	5	6	7
Indice Brut	609	693	746	800	869	930	985
Indice Majoré	512	575	616	657	710	756	798
Durée max (mois)	30	30	30	30	36	36	

# CATEGORIE A

## Conseiller socio-éducatif

Valeur point d'indice  
4,69€ brut

### 1<sup>er</sup> grade (Conseiller Socio-éducatif)

Echelons	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
Indice Brut	482	506	529	559	587	616	641	667	697	721	752	790
Indice Majoré	417	436	453	474	495	517	536	556	578	597	621	650
Durée max (mois)	18	18	24	24	24	24	24	24	30	30	36	

6 ans de services effectifs + 1 an dans le 6<sup>ème</sup> échelon

### 2<sup>ème</sup> grade (Conseiller Supérieur Socio-éducatif)

Echelons	1	2	3	4	5	6	7	8
Indice Brut	625	658	684	713	733	767	806	822
Indice Majoré	524	549	569	591	606	632	661	674
Durée max (mois)	24	24	30	30	36	36	36	

5 ans de services effectifs + 1 an dans le 4<sup>ème</sup> échelon

### 3<sup>ème</sup> grade (Conseiller Socio-éducatif Hors Classe)

Echelons	1	2	3	4	5	6
Indice Brut	713	740	781	831	879	928
Indice Majoré	591	611	643	681	717	754
Durée max (mois)	24	36	36	36	36	

# CATEGORIE A

## Puéricultrice

Valeur point d'indice  
4,69€ brut

### 1<sup>er</sup> grade (Classe Normale)

Echelons	1	2	3	4	5	6	7	8
Indice Brut	480	501	528	557	577	605	637	665
Indice Majoré	416	432	452	472	487	509	533	555
Durée max (mois)	24	24	24	24	36	42	48	

10 ans de services effectifs + 5<sup>ème</sup> échelon

### 2<sup>ème</sup> grade (Classe Supérieure)

Echelons	1	2	3	1	2	3	4	5	6	7
Indice Brut	480	501	528	557	587	618	649	679	714	747
Indice Majoré	416	432	452	472	495	518	542	565	592	617
Durée max (mois)	24	24	24	24	36	42	48	48	48	

Echelons provisoires

Au 31/12 de l'année, justifier de 1 an d'ancienneté dans le 1<sup>er</sup> échelon

### 3<sup>ème</sup> grade (Hors Classe)

Echelons	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Indice Brut	502	528	558	591	622	655	690	723	752	790
Indice Majoré	433	452	473	498	522	546	573	598	621	650
Durée max (mois)	24	24	24	24	24	30	48	48	48	

# CATEGORIE A

## Cadres de Santé Paramédicaux

Valeur point d'indice  
4,69€ brut

Annule et remplace le cadre d'emploi de  
**Puéricultrice Cadre de Santé** Décret 2016--336

### 1<sup>er</sup> grade (2<sup>ème</sup> classe)

Echelons	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Indice Brut	538	547	577	601	634	665	702	724	756	789
Indice Majoré	457	465	487	506	531	555	583	599	624	649
Durée max (mois)	12	24	24	24	36	36	36	36	36	

Au 31/12 de l'année, avoir atteint le 3<sup>ème</sup> échelon

### 2<sup>ème</sup> grade (1<sup>ère</sup> classe)

Echelons	1	2	1	2	3	4	5	6	7	8	9
Indice Brut	538	547	577	601	634	665	706	729	765	789	822
Indice Majoré	457	465	487	506	531	555	586	603	630	649	674
Durée max (mois)	12	24	24	36	36	36	36	36	36	36	

Echelons provisoires

Examen + 3 ans de services effectifs

### 3<sup>ème</sup> grade (Supérieur)

Echelons	1	2	3	4	5	6	7
Indice Brut	676	713	740	781	831	879	928
Indice Majoré	563	591	611	643	681	717	754
Durée max (mois)	24	24	36	36	36	36	

# CATEGORIE A

## Psychologue

Valeur point d'indice  
4,69€ brut

### 1<sup>er</sup> grade (Classe normale)

Echelons	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
Indice Brut	441	457	467	498	528	572	608	656	702	758	816
Indice Majoré	388	400	408	429	452	483	511	547	583	625	669
Durée max (mois)	12	12	24	24	30	36	36	42	48	48	

2 ans dans le 6<sup>ème</sup> échelon



### 2<sup>ème</sup> grade (Hors-classe)

Echelons	1	2	3	4	5	6	7
Indice Brut	609	693	746	800	869	930	985
Indice Majoré	512	575	616	657	710	756	798
Durée max (mois)	24	30	30	30	30	36	

# CATEGORIE A

## Infirmier en soins généraux

Valeur point d'indice  
4,69€ brut

### 1<sup>er</sup> grade (Classe normale)

Echelons	1	2	3	4	5	6	7	8
Indice Brut	441	453	480	508	548	590	616	637
Indice Majoré	388	397	416	437	466	498	517	533
Durée max (mois)	24	36	36	36	36	36	48	

Au 31/12 de l'année, 9 ans de services effectifs dont 4 ans accomplis dans le présent cadre d'emplois + 5<sup>ème</sup> échelon.



### 2<sup>ème</sup> grade (Classe supérieure)

Echelons	1	2	3	1	2	3	4	5	6	7
Indice Brut	441	453	480	508	553	593	621	648	679	713
Indice Majoré	388	397	416	437	469	500	521	541	565	591
Durée max (mois)	24	36	36	36	36	36	48	48	48	

Echelons provisoires

Au 31/12 de l'année, justifier de 1 an d'ancienneté dans le 1<sup>er</sup> échelon



### 3<sup>ème</sup> grade (Hors classe)

Echelons	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Indice Brut	480	501	528	557	587	618	649	679	714	747
Indice Majoré	416	435	452	472	495	518	542	565	592	617
Durée max (mois)	24	24	24	24	36	42	48	48	48	

# REGIME INDEMNITAIRE

Montants Bruts annuel  
(IFSE + CIA)

Mise à jour  
01/04/2019

... *Catégorie C*

	G2 Collaborateur	G1 Responsable d'équipe
ADJOINT ADMINISTRATIF TERRITORIAL	3 051	3 795
ADJOINT TECHNIQUE TERRITORIAL	3 051	3 795
ADJOINT DU PATRIMOINE TERRITORIAL	3 051	3 795
AGENT SOCIAL TERRITORIAL	3 051	3 795
ADJOINT D'ANIMATION TERRITORIAL	3 051	3 795
ADJOINT ADMINISTRATIF PRINCIPAL 2 <sup>ème</sup> CLASSE	3 153	3 897
ADJOINT TECHNIQUE PRINCIPAL 2 <sup>ème</sup> CLASSE	3 153	3 897
ADJOINT DU PATRIMOINE PRINCIPAL 2 <sup>ème</sup> CLASSE	3 153	3 897
AUXILIAIRE DE PUERICULTURE PRINCIPAL 2 <sup>ème</sup> CLASSE	3 153	3 897
ATSEM PRINCIPAL 2 <sup>ème</sup> CLASSE	3 153	3 897
OPERATEUR QUALIFIE APS	3 153	3 153
AGENT SOCIAL PRINCIPAL 2 <sup>ème</sup> CLASSE	3 153	3 897
ADJOINT D'ANIMATION PRINCIPAL 2 <sup>ème</sup> CLASSE	3 153	3 897
ADJOINT ADMINISTRATIF PRINCIPAL 1 <sup>ère</sup> CLASSE	3 153	3 897
ADJOINT TECHNIQUE PRINCIPAL 1 <sup>ère</sup> CLASSE	3 153	3 897
ADJOINT DU PATRIMOINE PRINCIPAL 1 <sup>ère</sup> CLASSE	3 153	3 897
AUXILIAIRE DE PUERICULTURE PRINCIPAL 1 <sup>ère</sup> CLASSE	3 153	3 897
ATSEM PRINCIPAL 1 <sup>ère</sup> CLASSE	3 153	3 897
OPERATEUR PRINCIPAL APS	3 153	3 153
AGENT SOCIAL PRINCIPAL 1 <sup>ère</sup> CLASSE	3 153	3 897
ADJOINT D'ANIMATION PRINCIPAL 1 <sup>ère</sup> CLASSE	3 153	3 897
AGENT DE MAITRISE	4 140	4 894
AGENT DE MAITRISE PRINCIPAL	4 724	5 468

Répartition de ces montants : 90% mensualisés et 10% liés à la manière de servir (versée en novembre)

# REGIME INDEMNITAIRE

Montants Bruts annuel  
(IFSE + CIA)

...Catégorie B

Mise à jour  
01/04/2019

	G3 Collaborateur	G2 Responsable d'équipe	G1 Chargé de projets transversaux / Chef de service
TECHNICIEN	6 102	6 846	7 342
TECHNICIEN PRINCIPAL 2 <sup>ème</sup> CLASSE	6 408	7 152	7 648
TECHNICIEN PRINCIPAL 1 <sup>ère</sup> CLASSE	6 713	7 457	7 953
REDACTEUR	6 102	6 846	7 342
REDACTEUR PRINCIPAL 2 <sup>ème</sup> CLASSE	6 408	7 152	7 648
REDACTEUR PRINCIPAL 1 <sup>ère</sup> CLASSE	6 713	7 457	7 953
ASSISTANT DE CONSERVATION	6 102	7 457	7 342
ASSISTANT DE CONSERVATION 2 <sup>ème</sup> CLASSE	6 408	7 152	7 648
ASSISTANT DE CONSERVATION 1 <sup>ère</sup> CLASSE	6 713	6 846	7 953
EDUCATEUR APS	6 102	6 846	7 342
EDUCATEUR APS PRINCIPAL 2 <sup>ème</sup> CLASSE	6 408	7 152	7 648
EDUCATEUR APS PRINCIPAL 1 <sup>ère</sup> CLASSE	6 713	7 457	7 953
ANIMATEUR	6 102	6 846	7 342
ANIMATEUR PRINCIPAL 2 <sup>ème</sup> CLASSE	6 408	7 152	7 648
ANIMATEUR PRINCIPAL 1 <sup>ère</sup> CLASSE	6 713	7 457	7 953
TECHNICIEN PARAMEDICAL CLASSE NORMALE*		3 719	4 463
TECHNICIEN PARAMEDICAL CLASSE SUPERIEURE*		4 351	5 095

# REGIME INDEMNITAIRE

Mise à jour  
01/04/2019

Montants Bruts annuel  
(IFSE + CIA)

... *Catégorie A*

	G4 Collaborateur	G3.2 Responsable d'équipe	G3.1 Chargé de projets transversaux / Chef de service	G2 Responsable de domaine	G1 Directeur et Directeur Adjoint
ADMINISTRATEUR			15 574	16 814	19 294
ADMINISTRATEUR GENERAL / ADMINISTRATEUR HC			18 121	19 361	21 841
INGENIEUR GENERAL / EN CHEF / EN CHEF HC / PPAL >= 6 <sup>ème</sup> échelon	19 933		21 173	21 979	23 653
INGENIEUR PRINCIPAL <= 5 <sup>ème</sup> échelon	16 814		18 054	18 860	20 534
INGENIEUR >= 7 <sup>ème</sup> échelon	13 686		14 926	15 732	17 406
INGENIEUR < 7 <sup>ème</sup> échelon	12 321		13 561	14 367	16 041
ATTACHE PRINCIPAL / DIRECTEUR / ATTACHE HORS CLASSE	13 222	13 966	14 462	15 268	16 942
ATTACHE	10 129	10 873	11 369	12 175	13 849
CONSERVATEUR BIBLIOTHEQUE EN CHEF		9 500	10 740	11 546	13 220
CONSERVATEUR BIBLIOTHEQUE		8 500	9 740	10 546	12 220
CONSERVATEUR DU PATRIMOINE CHEF	9 500		10 740	11 546	13 220
CONSERVATEUR DU PATRIMOINE	8 500		9 740	10 546	12 220
BIBLIOTHECAIRE				8 000	9 240
ATTACHE DE CONSERVATION				8 000	9 240
MEDECIN TERRITORIAL HORS CLASSE			10 171	10 915	11 398
MEDECIN TERRITORIAL 1 <sup>ère</sup> CLASSE			8 542	9 286	9 770
MEDECIN TERRITORIAL 2 <sup>ème</sup> CLASSE			8 500	9 244	9 728
PSYCHOLOGUE CLASSE NORMALE					5 201
PSYCHOLOGUE HORS CLASSE					5 201
PUERICULTRICE CLASSE SUPERIEURE / HORS CLASSE			5 407	6 151	6 647
PUERICULTRICE CLASSE NORMALE			4 809	5 553	6 049
CONSEILLER SOCIO-EDUCATIF			7 328	8 072	8 568
INFIRMIER SOINS GENERAUX CLASSE SUP. ET HORS CLASSE			5 184	5 928	6 424
INFIRMIER SOINS GENERAUX CLASSE NORMALE			4 507	5 251	5 747
CONSEILLER APS			5 804	6 548	7 044
CADRE DE SANTE SUPERIEUR ET 1 <sup>ère</sup> CLASSE			7 241	7 985	8 481
CADRE DE SANTE 2 <sup>ème</sup> CLASSE			6 511	7 255	7 751
EDUCATEUR JE 1 <sup>ère</sup> CLASSE / CLASSE EXCEPT.				7 350	8 094
EDUCATEUR JE 2 <sup>ème</sup> CLASSE				6 650	7 394
ASSISTANT SOCIO-EDUCATIF 1 <sup>ère</sup> CLASSE / CLASSE EXCEPT.				7 350	8 094
ASSISTANT SOCIO-EDUCATIF 2 <sup>ème</sup> CLASSE				6 650	7 394

# RIFSEEP – Cadre général



## RAPPEL DES REVENDICATIONS FO

(Telles qu'exposées dans le bulletin d'inFO de janvier 2019)

### Pas de perte financière

FO revendique qu'aucun agent ne subisse de perte du fait de la mise en place de RIFSEEP.

### Etendre le dispositif aux agents contractuels

### Maintien des modalités d'attribution (partie variable - novembre)

La partie variable, liée à l'engagement de l'agent, ne doit pas être attribuée de manière plus restrictive.

### Harmonisation des montants

Certains grades souffrent aujourd'hui encore de montants inférieurs aux autres filières :

- Adjoint Technique et du Patrimoine,
- Technicien territorial,
- Filière Médicosociale et Culturelle de la catégorie A.

FO demande qu'une revalorisation « vers le haut » soit opérée.

### Une répartition 90/10

Proposition de l'Administration :

80% fixe mensualisé et 20% variable (novembre)

**Revendication FO :**

90% fixe mensualisé et 10% variable.

### Une reconnaissance du niveau de responsabilité

Au-delà des fonctions d'encadrement, qu'il faut bien sûr valoriser, FO souhaite que le niveau de responsabilité des agents soit également reconnu.

## REPONSES de l'Administration

### Maintien des montants existants Sans durée limite

### Les agents contractuels sont exclus du dispositif (décret).

FO continue à revendiquer le principe :  
« A travail égal, salaire égal »

### Maintien des modalités d'attribution

Comme aujourd'hui, dans l'éventualité où l'agent voit la part variable (novembre) revue à la baisse, son évaluateur devra argumenter sa décision.

### Les montants seront harmonisés

Tous les décrets d'application n'étant pas parus, certains grades (notamment Ingénieur, catégorie A médicosociale, EJE) verront le montant du RI maintenu.

Le RI du grade de Technicien territorial est lui réévalué pour être aligné sur le RI des autres filières.

### Une répartition 90/10 acceptée

90% fixe mensualisé (IFSE, liée au poste) et 10% variable (CIA, liée à la manière de servir)

### Le niveau de responsabilité reconnu

Des indemnités supplémentaires seront versées sur la partie mensuelle fixe (IFSE) pour les agents « faisant fonction » et « encadrants de proximité ».

# RIFSEEP – Les détails

## AVANT

<b>80%</b> Prime mensuelle	<b>CIFA 20%</b> Complément Indemnitaire Forfaitaire Annuel
----------------------------	---

Part **FIXE** mensuelle liée au grade

Part novembre **VARIABLE** liée à la manière de servir

## APRES

<b>90%</b> IFSE Indemnités liées aux Fonctions, Sujétions et Expertise	<b>CIA 10%</b> Complément Indemnitaire Annuel
---	--

Part **FIXE** mensuelle liée au poste

Part novembre **VARIABLE** liée à la manière de servir

**Chaque agent** sera classé dans un **groupe de fonction**, compte tenu de ses missions et responsabilités (= fiche de poste). Le groupe de fonction détermine le montant de l'IFSE.

CATEGORIE	GROUPE DE FONCTION	INTITULE
<b>A</b>	1	Directeur & Directeur adjoint
	2	Responsable de domaine
	3	Chargé de projets transversaux & Chef de service
	4	Collaborateur
<b>B</b>	1	Chargé de projets transversaux & Chef de service
	2	Responsable d'équipe
	3	Collaborateur
<b>C</b>	1	Responsable d'équipe
	2	Collaborateur

### **Niveau d'encadrement reconnu :**

Les agents occupant des postes d'encadrants (codifiés en tant que tel sur Astre / cf. fiche de poste et organigramme) verront le montant de leur Régime Indemnitaire valorisé, à travers leur positionnement dans les groupes de fonctions supérieurs (responsable d'équipe).

### **Agents « faisant fonctions » reconnus :**

Agent occupant un poste relevant d'un cadre d'emploi supérieur : **valorisation de 20%** de l'IFSE (part mensuelle). Dans le cas « d'intérim ascendant », la valorisation interviendra après application d'une carence de 1 mois.

**Pour FO, il est essentiel de revaloriser la valeur du point d'indice, compte tenu de l'évolution du coût de la vie, en constante augmentation depuis plusieurs années.**

**Le complément indemnitaire représente indéniablement du pouvoir d'achat mais n'est pas pris en considération dans le calcul de nos retraites.**

# Mes congés ...

**Congés annuels** : 34 jours/an

**Jour de compensation** : 6 jours / semestre

**Compte Epargne Temps** : max 60 jours

**Mariage/PACS agent** : 4 jours consécutifs (+1 jour si hors département /+2 jours si à l'étranger)

**Mariage/PACS enfant de l'agent** : 2 jours consécutifs (+1 jour si hors département / +2 jours si à l'étranger)

**Déménagement** : 1 jour

**Décès conjoint, ascendant et descendant de l'agent ou de son conjoint** : 3 jours consécutifs (+1 jour si hors département / +2 jours si à l'étranger)

**Décès frère/sœur, beau-frère/belle-sœur de l'agent ou de son conjoint** : 2 jours consécutifs (+1 jour si hors département / +2 jours si à l'étranger)

**Décès oncle/tante de l'agent ou de son conjoint** : 1 jour (+1 jour si hors département / +2 jours si à l'étranger)

**Examens médicaux antérieurs à la naissance** (dans la limite de 7 dont 3 échographies) : durée de l'examen + du trajet

**Examen médical postérieur à la naissance** (dans la limite de 1 examen obligatoire/grossesse) : durée de l'examen + du trajet

**Aménagement des horaires de travail durant la grossesse** : 1h/jour à partir du 3<sup>ème</sup> mois de grossesse

**Congé de naissance ou d'adoption** : 3 jours consécutifs ou fractionnés dans la période de 15 jours précédents ou suivants la naissance ou l'arrivée au foyer de l'enfant

**Congé de maternité** : < 2 enfants = 16 semaines // Au moins 2 enfants = 26 semaines // Jumeaux = 34 semaines // Triplés et plus = 46 semaines

**Congé de paternité** : 11 jours calendaires consécutifs 18 jours calendaires consécutifs pour naissance multiple

**Congé pour adoption** :

- 10 semaines si l'adoption porte le nombre d'enfants à charge à 1 ou 2

- 18 semaines si l'adoption porte le nombre d'enfants à charge à 3 ou plus

- 22 semaines en cas d'adoption multiple

**Congé parental** : périodes renouvelables de 6 mois (pas de maintien de salaire)

**Autorisation d'absence « Enfant malade »** :

- 6 jours fractionnés/famille/an (ou 8 jours consécutifs)

- 12 jours fractionnés ou 15 jours consécutifs si l'agent assure seul la charge de l'enfant ou si son conjoint est à la recherche d'un emploi ou ne bénéficie pas d'absence similaire.

**Congé de solidarité familiale** : Durée maxi de 3 mois renouvelable 1 fois

**Parents d'élèves** (élus ou délégués) : durée de la réunion

**Rentrée scolaire** : durée nécessaire à l'accompagnement de l'enfant à l'école

**Participation à un concours/examen** : durée des épreuves (+ ½ journée si hors département)

**Don du sang** : ½ jour

**Don de sérum et plaquettes** : 1 jour

**Don de moelle** : 7 jours

**Encartage** : Durée des opérations

**Spectacles Noël** : Durée du spectacle (max ½ journée)

**Remise médaille professionnelle** : durée de la cérémonie (max ½ journée)

## Médailles:

	Ancienneté (années)	Temps pris en compte	Montant prime	Jours de congés complémentaires
ARGENT	20	Dans la FPT (ETP)	211,80€	
		Dans la fonction publique (FPT, FPE ou FPH)		+2 jours
VERMEIL	30	Dans la FPT (ETP)	303,89€	
		Dans la fonction publique (FPT, FPE ou FPH)		+3 jours
OR	35	Dans la FPT (ETP)	395,97€	
		Dans la fonction publique (FPT, FPE ou FPH)		+4 jours

ETP : Equivalent Temps plein

## Instauré en 2012, puis retiré en 2014, le jour de carence est de retour pour les fonctionnaires...

Cette mesure gouvernementale instaure à partir du 1er janvier 2018 le **non-paiement du premier jour d'arrêt de maladie ordinaire** y compris celui lié à une hospitalisation **de tous les agents publics quel que soit leur statut** : titulaire, stagiaire, non titulaire (ancienneté > 4 mois au sein de la Collectivité).

### Absences impactées

Tous les arrêts de maladie ordinaire (sauf prolongations d'un arrêt initial et les arrêts survenant après une reprise de fonctions de 48h).

### Absences exclues

congé de longue maladie,  
congé de longue durée,  
congé de grave maladie,  
accident de travail,  
une maladie professionnelle,  
enfant malade,  
congé maternité (de même que les arrêts liés à une grossesse pathologique ou à des couches pathologiques).

### Situations particulières :

**Affection de Longue Durée** : Les agents atteints d'une A.LD accordée par la CPAM doivent demander à leur médecin traitant d'indiquer clairement sur le certificat médical la mention « *en lien avec l'ALD* » car dans ce cas, un seul jour de carence est prélevé quel que soit le nombre d'arrêts liés à cette ALD.

**Congé ordinaire « transformé » après avis du comité médical** : Lorsqu'un agent en arrêt de maladie sera placé rétroactivement, après avis du comité médical, en congé de longue maladie, longue durée ou grave maladie, le jour de carence sera systématiquement **remboursé**.

### Quel impact ?

La retenue sur salaire du jour de carence s'effectuera sur la base de 1/30ème de la rémunération due au titre de la première journée du congé maladie que vous soyez payé à plein ou à demi traitement.

#### Cela comprend :

- le traitement indiciaire,
  - le régime indemnitaire,
  - les primes éventuellement perçues ainsi que la NBI.
- Le supplément familial reste versé en totalité.

## LA POSITION DU SYNDICAT FO

Dès son annonce, FO a rejeté et condamné avec force le retour du jour de carence. Cette mesure **INJUSTE, INUTILE et INEFFICACE** n'a pas d'autre objectif que de réaliser des économies budgétaires sur le dos des agents malades.

# VOS ELUS FORCE

## CAP

	FO	CGT	SUD	UNSA	CFDT
Catégorie A	4	0	4	2	2
Catégorie B	6	2	2	4	0
Catégorie C	8	2	2	4	0
Nbre d'élu(e)s	18	4	8	10	2

### Catégorie C



Belkacem OUARRAG



Dominique MILAN



Marie-Anne DEMAY



Pascal MAYNAUD



Martine TIGNOL



Alice BOURGADE



Daniel DIAS



Nicolas ROMERO



Josiane DUCHAYNE-DUCOS



Alain PUIG



Pierre PEREZ



Corinne PLACE



Myriam RIEUX-LACROIX



Sébastien ROMEO



André MERIC



Didier CABANIE

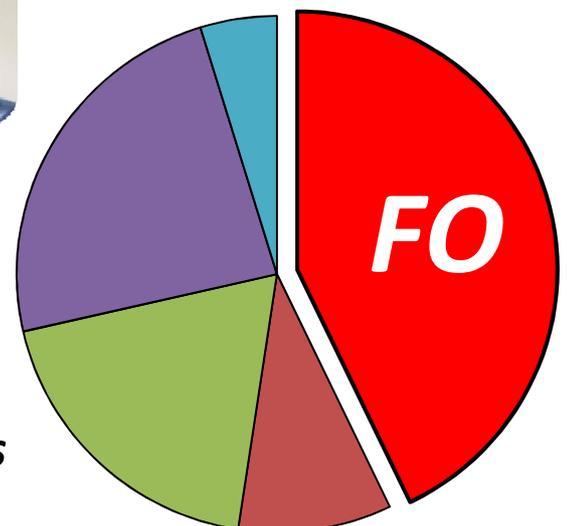


Daisy DE MERLIER



Sandie MARQUEZ

*FO est, encore et toujours, le seul syndicat à siéger pour tous les grades*



# OUVRIERE 2019 - 2022

**CT**

	<b>FO</b>	CGT	UNSA	SUD	CFDT
Nbre d'élu(e)s	<b>12</b>	6	6	4	2



Alain COUTANCEAU



Corine PRONO



Pascal MAYNAUD



Bénédicte CASSAGNE



Hocine TLEMCANI



Céline BASDEVANT



Dalila EL OUARDI



Thierry RAIMUNDO



Daisy DE MERLIER



Rachid ELAÏD



Josiane DUCHAYNE-DUCOS



Sandie MARQUEZ



Hocine TLEMCANI



Guillaume DAMIENS



Monique BENVENUTTI



Bruno ROUPIE



Alain COUTANCEAU



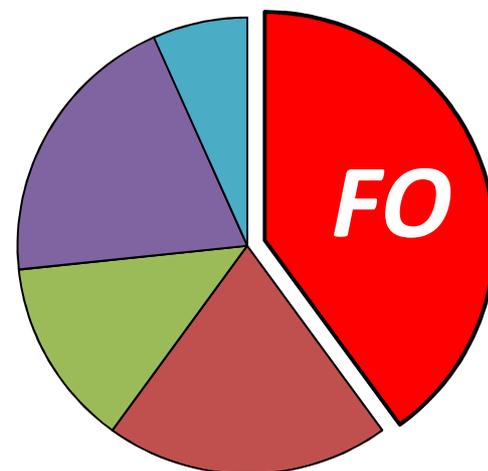
Françoise SERVAT



Zakaria CHOUKRI



Jean-Charles CASIMIR



2014 ⇨ 2018 = +43%

**CHSCT**

	<b>FO</b>	CGT	UNSA	SUD	CFDT
Nbre de mandaté(e)s	<b>8</b>	4	4	4	0

# Vos représentants **FO** à la Commission de Réforme



FO est le seul syndicat à siéger pour tous les grades

*Il s'agit d'une instance consultative chargée de donner des avis à la Collectivité pour lui permettre de prendre des décisions sur votre situation administrative.*

Il est obligatoirement consulté sur les sujets suivants :

- Imputabilité au service d'un accident de service,
- Prolongation d'un congé de maladie ordinaire (CMO) au-delà de 6 mois consécutifs,
- Attribution et renouvellement d'un congé de longue maladie (CLM), d'un congé de grave maladie, ou d'un congé de longue durée (CLD),
- Réintégration après 12 mois consécutifs de CMO ou à la fin d'un CLM, d'un congé de grave maladie ou d'un CLD,
- Aménagement des conditions de travail d'un fonctionnaire après congé de maladie (ou disponibilité d'office),
- Mise en disponibilité d'office pour raison de santé et son renouvellement,
- Reclassement d'un fonctionnaire dans un autre emploi à la suite d'une modification de son état physique.

## Catégorie

### C



Belkacem OUARRAG



Daniel DIAS

## Catégorie

### B



Pascal MAYNAUD



Guillaume DAMIENS

## Catégorie

### A



Martine TIGNOL



Pierre PEREZ

# Mes notes





Toujours plus d'informations  
**fo-municipauxtoulouse.com**