

## Nouvelle édition !!

*Grilles indiciaires tous grades et toutes filières,  
Complément Indemnitaire,  
Médailles de service,  
Droits à congés,  
Jour de carence,  
Vos élus FO : CAP, CT et CHSCT et Commission de Réforme*

Mise à jour  
**01/01/2020**

Ce livret prend en considération les modalités prévues par le projet gouvernemental PPCR (Parcours Professionnels Carrière et Rémunération), notamment **l'avancement d'échelon à la durée MAXIMUM pour TOUS les agents.**

Pour rappel, vote des Organisations Syndicales face à cette mesure :

**CONTRE : FO, CGT, Solidaires**

**POUR : UNSA, FA-FPT, CFDT, CFTC, FSU, CGC**

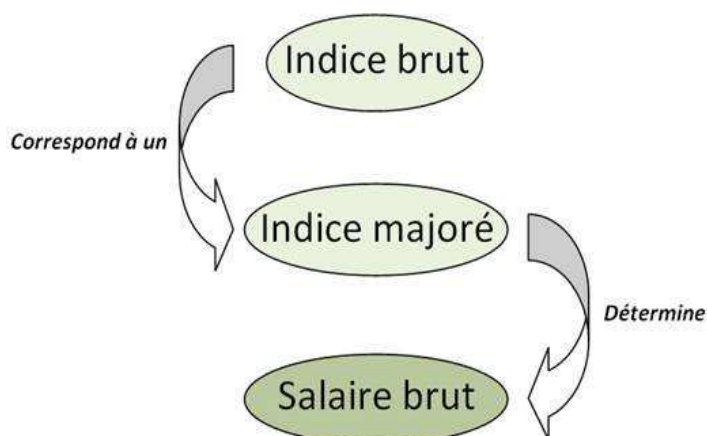
# Rappel...

**L'évolution de la carrière** du fonctionnaire territorial est régulière (grâce à l'ancienneté) mais peut aussi s'accélérer grâce notamment aux examens et concours ouverts par les Centres de Gestion départementaux. Les échelons et les échelles organisent la carrière de l'agent en fonction de son ancienneté et par conséquent de l'indice brut correspondant.

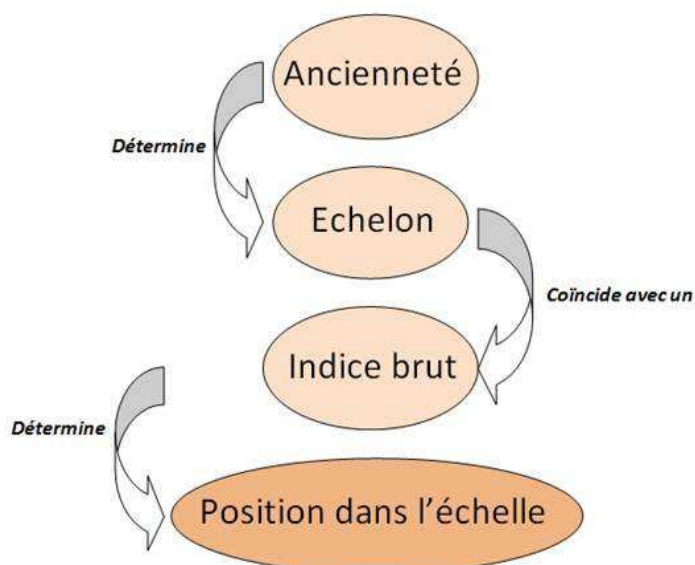
## Pour simplifier:

- **l'ancienneté** permet de gravir des **échelons**
- les **examens et concours** permettent de changer d'**échelles**

Comment est calculé notre salaire ?



Comment est déterminée notre place dans une échelle ?



## **RIFSEEP - 1<sup>er</sup> avril 2019**

**Le Régime Indemnitaire** constitue un des éléments de la rémunération des fonctionnaires territoriaux. Encadré juridiquement, il est décidé par l'organe délibérant de la Collectivité (qui fixe les montants annuels, les modalités de versement ou de retenue en cas d'absence). Tous les agents titulaires ou non titulaires rémunérés sur la base d'un indice le perçoivent.

- **90%** du montant annuel est versé **mensuellement**
- **10%** restants sont versés en **novembre** en fonction du taux attribué lors de l'entretien annuel

*RDV en page 22 pour connaître les montants attribués à la Ville de Toulouse...*

# Catégorie C

## Nouvelle dénomination des grades

### ECHELLE 3

Adjoint Administratif 2<sup>ème</sup> classe  
Adjoint Technique 2<sup>ème</sup> classe  
Adj. Conservation du Patrimoine 2<sup>ème</sup> classe  
Adjoint d'Animation 2<sup>ème</sup> classe  
Aide Opérateur



**C 1**

### ECHELLE 4

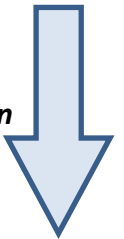
Adjoint Administratif 1<sup>ère</sup> classe  
Adjoint Technique 1<sup>ère</sup> classe  
Adjoint d'Animation 1<sup>ère</sup> classe  
Auxiliaire de Puériculture 1<sup>ère</sup> classe  
Adjoint de Conservation du Patrimoine 1<sup>ère</sup> classe  
ATSEM 1<sup>ère</sup> classe  
Auxiliaire de soins 1<sup>ère</sup> classe  
Opérateur  
Gardien PM



**C 2**

Principal 2<sup>ème</sup> classe  
Opérateur qualifié  
Gardien Brigadier

**Examen** + 4<sup>ème</sup> échelon + 3 ans de services  
ou 8 ans de service + 1 an dans le 5<sup>ème</sup> échelon



### ECHELLE 5

Adjoint Administratif ppal 2<sup>ème</sup> classe  
Adjoint Technique ppal 2<sup>ème</sup> classe  
Adjoint d'Animation ppal 2<sup>ème</sup> classe  
Auxiliaire de Puériculture ppal 2<sup>ème</sup> classe  
Adjoint de Conservation du Patrimoine ppal 2<sup>ème</sup> classe  
ATSEM ppal 2<sup>ème</sup> classe  
Opérateur Qualifié  
Auxiliaire de soins ppal 2<sup>ème</sup> classe  
Brigadier PM



**C 3**

Principal 1<sup>ère</sup> classe  
Opérateur principal  
Brigadier-Chef ppal

5 ans de service + 1 an dans le 4<sup>ème</sup> échelon



### ECHELLE 6

Adjoint Administratif ppal 1<sup>ère</sup> classe  
Adjoint Technique ppal 1<sup>ère</sup> classe  
Adjoint d'Animation ppal 1<sup>ère</sup> classe  
Auxiliaire de Puériculture ppal 1<sup>ère</sup> classe  
Auxiliaire de soins ppal 1<sup>ère</sup> classe  
Adjoint de Conservation du Patrimoine ppal 1<sup>ère</sup> classe  
ATSEM ppal 1<sup>ère</sup> classe  
Opérateur Principal  
Brigadier-Chef ppal



**Anciens grades**

**Nouveaux grades**

# CATEGORIE C

## Toutes filières

Valeur point d'indice  
4,69€ brut

### 1<sup>er</sup> grade

| Echelons         | 1   | 2   | 3   | 4   | 5   | 6   | 7   | 8   | 9   | 10  | 11  |
|------------------|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|
| Indice Brut      | 350 | 351 | 353 | 354 | 356 | 359 | 365 | 370 | 376 | 389 | 412 |
| Indice Majoré    | 327 | 328 | 329 | 330 | 332 | 334 | 338 | 342 | 346 | 356 | 368 |
| Durée max (mois) | 12  | 24  | 24  | 24  | 24  | 24  | 24  | 24  | 36  | 36  |     |

*Examen + 4<sup>ème</sup> échelon + 3 ans de services  
ou 8 ans de service + 1 an dans le 5<sup>ème</sup> échelon*



### 2<sup>ème</sup> grade (principal 2<sup>ème</sup> classe)

| Echelons         | 1   | 2   | 3   | 4   | 5   | 6   | 7   | 8   | 9   | 10  | 11  | 12  |
|------------------|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|
| Indice Brut      | 352 | 354 | 358 | 362 | 374 | 381 | 403 | 430 | 440 | 459 | 471 | 483 |
| Indice Majoré    | 329 | 330 | 333 | 336 | 345 | 351 | 364 | 380 | 390 | 402 | 411 | 418 |
| Durée max (mois) | 12  | 24  | 24  | 24  | 24  | 24  | 24  | 24  | 36  | 36  | 48  |     |

*5 ans de service + 1 an dans le 4<sup>ème</sup> échelon*



### 3<sup>ème</sup> grade (principal 1<sup>ère</sup> classe)

| Echelons         | 1   | 2   | 3   | 4   | 5   | 6   | 7   | 8   | 9   | 10  |
|------------------|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|
| Indice Brut      | 380 | 393 | 412 | 430 | 448 | 460 | 478 | 499 | 525 | 548 |
| Indice Majoré    | 350 | 358 | 368 | 380 | 393 | 403 | 415 | 430 | 450 | 466 |
| Durée max (mois) | 12  | 12  | 24  | 24  | 24  | 24  | 36  | 36  | 36  |     |

# CATEGORIE C

## Agent de maitrise

Valeur point d'indice  
4,69€ brut

### Conditions d'accès au grade (non cumulatives) :

#### Critère de l'âge

- Adjoint technique principal 1<sup>ère</sup> classe + dernier échelon + 17 ans de catégorie active ou insalubre + 55 ans l'année de la CAP + engagement de partir à la retraite à 57 ans.
- Adjoint technique principal de 1<sup>ère</sup> classe + dernier échelon + 58 ans l'année de la CAP.

#### ○U Définition statutaire des missions définies par le cadre d'emplois

Les agents de maîtrise sont chargés de missions et de travaux techniques qui comportent notamment le contrôle de la bonne exécution de travaux confiés à des entrepreneurs ou exécutés en régie ou l'encadrement de fonctionnaires appartenant aux cadres d'emplois technique de catégorie C. Ils peuvent également participer à la direction et à la réalisation de travaux, notamment des calques, plans, maquettes, cartes et dessins nécessitant une expérience et une compétence professionnelle étendues.

#### ○U Maîtrise d'une compétence rare et potentiel à occuper des fonctions à responsabilités supérieures

Maîtrise d'une compétence rare : pluriactivités (champ de compétence polyvalent ou poly sectoriel) ou mono-activité (activité isolée au sein de la collectivité), profil en tension sur le marché du travail (pénurie de candidatures), missions exercées nécessitant une actualisation des connaissances / formations permanentes, et/ou requérant un diplôme ou une formation initiale spécifique (qualification poussée).

Potentiel : degré d'autonomie et prise d'initiative, capacités d'actualisation des connaissances, fonctions de supervision/tutorat, démarches de formations professionnalisantes et ou/d'examens.

## Agent de maitrise

| Echelons         | 1   | 2   | 3   | 4   | 5   | 6   | 7   | 8   | 9   | 10  | 11  | 12  | 13  |
|------------------|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|
| Indice Brut      | 355 | 359 | 363 | 380 | 393 | 415 | 437 | 449 | 461 | 479 | 499 | 525 | 551 |
| Indice Majoré    | 331 | 334 | 337 | 350 | 358 | 369 | 385 | 394 | 404 | 416 | 430 | 450 | 468 |
| Durée max (mois) | 24  | 24  | 24  | 24  | 24  | 24  | 24  | 24  | 24  | 36  | 36  | 36  |     |

1 an dans 4<sup>ème</sup> échelon + 4 ans de service  
en qualité d'Agent de maitrise



## Agent de maitrise principal

| Echelons         | 1   | 2   | 3   | 4   | 5   | 6   | 7   | 8   | 9   | 10  |
|------------------|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|
| Indice Brut      | 381 | 394 | 420 | 446 | 462 | 488 | 501 | 526 | 552 | 586 |
| Indice Majoré    | 351 | 359 | 373 | 392 | 405 | 422 | 432 | 451 | 469 | 495 |
| Durée max (mois) | 12  | 12  | 24  | 24  | 24  | 24  | 36  | 36  | 48  |     |

# CATEGORIE B

## Règles de promotion interne

| GRADE                                                               | CONDITIONS STATUTAIRES                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
|---------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Rédacteur</b>                                                    | Adjoint Administratif principal 1 <sup>ère</sup> classe + 10 ans de service publics effectifs dont 5 ans en activité ou en détachement dans le cadre d'emplois                                                                                                                                                          |
| <b>Technicien</b>                                                   | Agent de maîtrise + 8 ans de services effectifs (dont 5 ans au moins en qualité de fonctionnaire territorial dans un cadre d'emplois technique).<br>Adjoint technique principal 1 <sup>ère</sup> classe + 10 ans de services                                                                                            |
| <b>Animateur</b>                                                    | Adjoint d'animation principal 1 <sup>ère</sup> classe et principal 2 <sup>ème</sup> classe + 10 ans de services effectifs, en position d'activité ou de détachement dans un emploi d'une collectivité territoriale ou de l'Etat (dont 5 années au moins dans le cadre d'emplois des adjoints territoriaux d'animation). |
| <b>Chef de service PM</b>                                           | Chef de police et brigadier-chef principal + 10 ans de services effectifs dans leur cadre d'emplois en position d'activité ou de détachement<br><b>Examen</b> + 8 ans de services effectifs dans le cadre d'emplois                                                                                                     |
| <b>Assistant de conservation du Patrimoine et des Bibliothèques</b> | Adjoint du Patrimoine principal 1 <sup>ère</sup> classe et principal 2 <sup>ème</sup> classe + 10 ans de services publics effectifs (dont 5 ans en qualité de fonctionnaire territorial dans un cadre d'emplois à caractère culturel en position d'activité ou de détachement).                                         |
| <b>Educateur des Activités Physiques et Sportives</b>               | Opérateur qualifié ou opérateur principal des APS + 8 ans de services effectifs + <b>Examen</b>                                                                                                                                                                                                                         |

# CATEGORIE B

## Toutes filières sauf médicosociale

Valeur point d'indice  
4,69€ brut

### 1<sup>er</sup> grade

| Echelons         | 1   | 2   | 3   | 4   | 5   | 6   | 7   | 8   | 9   | 10  | 11  | 12  | 13  |
|------------------|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|
| Indice Brut      | 372 | 379 | 388 | 397 | 415 | 431 | 452 | 478 | 500 | 513 | 538 | 563 | 597 |
| Indice Majoré    | 343 | 349 | 355 | 361 | 369 | 381 | 396 | 415 | 431 | 441 | 457 | 477 | 503 |
| Durée max (mois) | 24  | 24  | 24  | 24  | 24  | 24  | 24  | 36  | 36  | 36  | 36  | 48  |     |

*Examen + 4<sup>ème</sup> échelon + 3 ans de services  
ou 5 ans de service + 1 an dans le 6<sup>ème</sup> échelon*



### 2<sup>ème</sup> grade (principal 2<sup>ème</sup> classe)

| Echelons         | 1   | 2   | 3   | 4   | 5   | 6   | 7   | 8   | 9   | 10  | 11  | 12  | 13  |
|------------------|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|
| Indice Brut      | 389 | 399 | 415 | 429 | 444 | 458 | 480 | 506 | 528 | 542 | 567 | 599 | 638 |
| Indice Majoré    | 356 | 362 | 369 | 379 | 390 | 401 | 416 | 436 | 452 | 461 | 480 | 504 | 534 |
| Durée max (mois) | 24  | 24  | 24  | 24  | 24  | 24  | 24  | 36  | 36  | 36  | 36  | 48  |     |

*3 ans de services effectifs + 1 an dans 5<sup>ème</sup> échelon + examen  
ou 5 ans de services effectifs + 1 an dans le 6<sup>ème</sup> échelon*



### 3<sup>ème</sup> grade (principal 1<sup>ère</sup> classe)

| Echelons         | 1   | 2   | 3   | 4   | 5   | 6   | 7   | 8   | 9   | 10  | 11  |
|------------------|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|
| Indice Brut      | 446 | 461 | 484 | 513 | 547 | 573 | 604 | 638 | 660 | 684 | 707 |
| Indice Majoré    | 392 | 404 | 419 | 441 | 465 | 484 | 508 | 534 | 551 | 569 | 587 |
| Durée max (mois) | 12  | 24  | 24  | 24  | 24  | 36  | 36  | 36  | 36  | 36  |     |

# CATEGORIE B

## Filière médicosociale

Valeur point d'indice  
4,69€ brut

### Infirmier

## 1<sup>er</sup> grade (classe normale)

| Echelons         | 1   | 2   | 3   | 4   | 5   | 6   | 7   | 8   |
|------------------|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|
| Indice Brut      | 389 | 418 | 442 | 468 | 498 | 543 | 587 | 638 |
| Indice Majoré    | 356 | 371 | 389 | 409 | 429 | 462 | 495 | 534 |
| Durée max (mois) | 24  | 36  | 36  | 48  | 48  | 48  | 48  |     |

10 ans de services + 5<sup>ème</sup> échelon

## 2<sup>ème</sup> grade (classe supérieure)

| Echelons         | 1   | 2   | 3   | 4   | 5   | 6   | 7   | 8   |
|------------------|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|
| Indice Brut      | 518 | 542 | 574 | 607 | 638 | 665 | 684 | 707 |
| Indice Majoré    | 445 | 461 | 485 | 510 | 534 | 555 | 569 | 587 |
| Durée max (mois) | 12  | 24  | 36  | 36  | 48  | 48  | 48  |     |



# CATEGORIE A

## Règles de promotion interne

| GRADE                                                      | CONDITIONS STATUTAIRES                                                                                                                                                                                                                                                                            |
|------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Attaché</b>                                             | 5 ans de services effectifs en catégorie B<br>Directeur de PM ou cadre d'emplois dont l'IB (indice brut) terminal est égal à 660 + 4 ans de services effectifs dans leur cadre d'emplois.                                                                                                         |
| <b>Ingénieur</b>                                           | <b>Examen</b> + 8 ans de services effectifs dans un cadre d'emplois technique de catégorie B<br>Technicien principal 1 <sup>ère</sup> classe + 8 ans de services effectifs en qualité de technicien principal 2 <sup>ème</sup> classe ou 1 <sup>ère</sup> classe.                                 |
| <b>Attaché de conservation du patrimoine</b>               | Assistant de conservation du patrimoine et des bibliothèques principal 1 <sup>ère</sup> classe et principal 2 <sup>ème</sup> classe + 10 ans de services publics effectifs (dont 5 ans au moins dans le cadre d'emplois des Assistants de conservation en position d'activité ou de détachement). |
| <b>Bibliothécaire</b>                                      | Assistant de conservation du patrimoine et des bibliothèques principal 1 <sup>ère</sup> classe et principal 2 <sup>ème</sup> classe + 10 ans de services publics effectifs (dont 5 ans dans le cadre d'emplois des assistants de conservation en position d'activité ou de détachement).          |
| <b>Professeur d'Enseignement Artistique Classe normale</b> | <b>Examen</b> + 10 ans de services effectifs accomplis dans les grades d'assistant d'enseignement artistique principal 2 <sup>ème</sup> classe ou d'assistant artistique principal 1 <sup>ère</sup> classe.                                                                                       |
| <b>Conseiller des APS</b>                                  | Educateur des activités physiques et sportives 1 <sup>ère</sup> classe, âgé de 40 ans au moins + 5 ans de services effectifs accomplis en qualité de fonctionnaire de catégorie B en position d'activité ou de détachement.                                                                       |

# CATEGORIE A

## Filière médicosociale

Valeur point d'indice  
4,69€ brut

### Assistant socio-éducatif Educateur de Jeunes Enfants

#### 1<sup>er</sup> grade (2<sup>ème</sup> classe)

| Echelons         | 1   | 2   | 3   | 4   | 5   | 6   | 7   | 8   | 9   | 10  | 11  |
|------------------|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|
| Indice Brut      | 404 | 422 | 438 | 453 | 471 | 495 | 523 | 554 | 581 | 607 | 642 |
| Indice Majoré    | 365 | 375 | 386 | 397 | 411 | 427 | 448 | 470 | 491 | 510 | 537 |
| Durée max (mois) | 24  | 24  | 24  | 24  | 24  | 24  | 24  | 36  | 36  | 36  |     |

4 ans de services + 5<sup>ème</sup> échelon

#### 2<sup>ème</sup> grade (1<sup>ère</sup> classe)

| Echelons         | 1   | 2   | 3   | 4   | 5   | 6   | 7   | 8   | 9   | 10  | 11  |
|------------------|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|
| Indice Brut      | 458 | 484 | 509 | 539 | 569 | 593 | 619 | 645 | 667 | 688 | 712 |
| Indice Majoré    | 401 | 419 | 438 | 458 | 481 | 500 | 519 | 539 | 556 | 572 | 590 |
| Durée max (mois) | 12  | 24  | 24  | 24  | 24  | 24  | 30  | 30  | 36  | 36  |     |

6 mois dans le 1<sup>er</sup> échelon + 6 ans de services effectifs

#### 3<sup>ème</sup> grade (Classe Exceptionnelle)

| Echelons         | 1   | 2   | 3   | 4   | 5   | 6   | 7   | 8   | 9   | 10  | 11  |
|------------------|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|
| Indice Brut      | 465 | 491 | 517 | 546 | 577 | 607 | 637 | 667 | 690 | 713 | 736 |
| Indice Majoré    | 407 | 424 | 444 | 464 | 487 | 510 | 533 | 556 | 573 | 591 | 608 |
| Durée max (mois) | 12  | 24  | 24  | 24  | 24  | 24  | 30  | 36  | 36  | 36  |     |

# CATEGORIE A

## Attaché Territorial

Valeur point d'indice  
4,69€ brut

### 1<sup>er</sup> grade (Attaché)

| Echelons         | 1   | 2   | 3   | 4   | 5   | 6   | 7   | 8   | 9   | 10  | 11  |
|------------------|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|
| Indice Brut      | 444 | 469 | 499 | 525 | 567 | 611 | 653 | 693 | 732 | 778 | 821 |
| Indice Majoré    | 390 | 410 | 430 | 450 | 480 | 513 | 545 | 575 | 605 | 640 | 673 |
| Durée max (mois) | 18  | 24  | 24  | 24  | 30  | 36  | 36  | 36  | 36  | 48  |     |

3 ans de services effectifs + 5<sup>ème</sup> échelon + examen  
OU 7 ans de services effectifs + 8<sup>ème</sup> échelon

### 2<sup>ème</sup> grade (Attaché principal)

| Echelons         | 1   | 2   | 3   | 4   | 5   | 6   | 7   | 8   | 9   |
|------------------|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|
| Indice Brut      | 593 | 639 | 693 | 732 | 791 | 843 | 896 | 946 | 995 |
| Indice Majoré    | 500 | 535 | 575 | 605 | 650 | 690 | 730 | 768 | 806 |
| Durée max (mois) | 24  | 24  | 24  | 24  | 24  | 30  | 30  | 36  |     |

5<sup>ème</sup> échelon +

- Soit 6 années de détachement dans un ou plusieurs emplois culminant au moins à l'indice brut 985
- Soit 8 années de détachement dans un ou plusieurs emplois culminant au moins à l'indice brut 966
- Soit 8 années d'exercice, dans un cadre d'emplois de catégorie A de fonctions de direction, d'encadrement, de conduite de projet, ou d'expertise, correspondant à un certain niveau de responsabilité (cf. décret n°2016-1798)

### 3<sup>ème</sup> grade (Attaché hors-classe)

| Echelons         | 1   | 2   | 3   | 4   | 5   | 6    | 7   |
|------------------|-----|-----|-----|-----|-----|------|-----|
| Indice Brut      | 797 | 850 | 896 | 946 | 995 | 1027 | HEA |
| Indice Majoré    | 655 | 695 | 730 | 768 | 806 | 830  | -   |
| Durée max (mois) | 24  | 24  | 24  | 30  | 36  | 36   |     |

### Directeur (en voie d'extinction)

| Echelons         | 1   | 2   | 3   | 4   | 5   | 6   | 7    |
|------------------|-----|-----|-----|-----|-----|-----|------|
| Indice Brut      | 722 | 759 | 798 | 857 | 907 | 968 | 1015 |
| Indice Majoré    | 598 | 626 | 656 | 700 | 739 | 784 | 821  |
| Durée max (mois) | 24  | 24  | 36  | 36  | 36  | 36  |      |

# CATEGORIE A

## Ingénieur Territorial

Valeur point d'indice  
4,69€ brut

### 1<sup>er</sup> grade (Ingénieur)

| Echelons         | 1   | 2   | 3   | 4   | 5   | 6   | 7   | 8   | 9   | 10  |
|------------------|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|
| Indice Brut      | 444 | 484 | 518 | 565 | 611 | 646 | 697 | 739 | 774 | 821 |
| Indice Majoré    | 390 | 419 | 445 | 478 | 513 | 540 | 578 | 610 | 637 | 673 |
| Durée max (mois) | 18  | 24  | 24  | 30  | 36  | 48  | 48  | 48  | 48  |     |

2 ans dans le 4<sup>ème</sup> échelon + 6 ans de services

### 2<sup>ème</sup> grade (Ingénieur principal)

| Echelons         | 1   | 2   | 3   | 4   | 5   | 6   | 7   | 8   |
|------------------|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|
| Indice Brut      | 619 | 665 | 721 | 791 | 837 | 896 | 946 | 995 |
| Indice Majoré    | 519 | 555 | 597 | 650 | 685 | 730 | 768 | 806 |
| Durée max (mois) | 24  | 30  | 36  | 36  | 36  | 36  | 36  |     |

3 ans dans le 8<sup>ème</sup> échelon +

- Soit 6 années de détachement dans un ou plusieurs emplois culminant au moins à l'indice brut 985

- Soit 8 années de détachement sur un ou plusieurs emplois culminant au moins à l'indice brut 966

- Soit 8 années d'exercice, dans un cadre d'emplois de catégorie A de fonctions de direction, d'encadrement, de conduite de projet, ou d'expertise, correspondant à un certain niveau de responsabilité (cf. décret n°2016-1798)

### 3<sup>ème</sup> grade (Ingénieur hors-classe)

| Echelons         | 1   | 2   | 3   | 4   | 5    | Echelon spécial |      |      |
|------------------|-----|-----|-----|-----|------|-----------------|------|------|
| Indice Brut      | 850 | 896 | 946 | 995 | 1027 | HEA             | HEA2 | HEA3 |
| Indice Majoré    | 695 | 730 | 768 | 806 | 830  | -               | -    | -    |
| Durée max (mois) | 24  | 24  | 30  | 36  | -    | 12              | 12   |      |

# CATEGORIE A

## Ingénieur en Chef territorial

Valeur point d'indice  
4,69€ brut

### 1<sup>er</sup> grade (Ingénieur en chef)

| Echelons         | 1   | 2   | 3   | 4   | 5   | 6   | 7   | 8   | 9   | 10  |
|------------------|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|
| Indice Brut      | 461 | 525 | 574 | 623 | 665 | 713 | 782 | 862 | 912 | 977 |
| Indice Majoré    | 404 | 450 | 485 | 523 | 555 | 591 | 644 | 705 | 743 | 792 |
| Durée max (mois) | 12  | 12  | 18  | 18  | 24  | 24  | 24  | 30  | 36  |     |

6 ans de services + 1 an dans le 5<sup>ème</sup> échelon

### 2<sup>ème</sup> grade (Ingénieur en chef hors-classe)

| Echelons         | 1   | 2   | 3   | 4   | 5    | 6   | 7   | 8       |
|------------------|-----|-----|-----|-----|------|-----|-----|---------|
| Indice Brut      | 762 | 842 | 912 | 977 | 1027 | HEA | HEB | HEB bis |
| Indice Majoré    | 628 | 689 | 743 | 792 | 830  | -   | -   | -       |
| Durée max (mois) | 18  | 18  | 24  | 24  | 30   | 36  | 48  |         |

5<sup>ème</sup> échelon + 6 ans de services en position de détachement dans un ou plusieurs des emplois suivants :

- Emplois fonctionnels des administrations de l'Etat, des collectivités territoriales, des établissements publics administratifs et des services administratifs placés sous l'autorité du secrétaire général du Conseil d'Etat et du secrétaire général de la Cour des comptes, dotés d'un indice terminal correspondant au moins à la HEB ;
- Emplois des collectivités territoriales créés en application de l'article 6-1 de la loi du 26 janvier 1984, dotés d'un indice terminal correspondant au moins à la HEB.

ou 5<sup>ème</sup> échelon + 8 ans de services sur un emploi fonctionnel durant les 15 dernières années (emplois définis dans l'article 19 du décret n°2016-200 du 26/02/2016)

### 3<sup>ème</sup> grade (Ingénieur général)

| Echelons         | 1    | 2   | 3   | 4       | 5   |
|------------------|------|-----|-----|---------|-----|
| Indice Brut      | 1027 | HEA | HEB | HEB bis | HEC |
| Indice Majoré    | 830  | -   | -   | -       | -   |
| Durée max (mois) | 36   | 36  | 36  | 36      |     |

# CATEGORIE A

## Conseiller des Activités Physiques et Sportives

Valeur point d'indice  
4,69€ brut

### 1<sup>er</sup> grade

| Echelons         | 1   | 2   | 3   | 4   | 5   | 6   | 7   | 8   | 9   | 10  | 11  |
|------------------|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|
| Indice Brut      | 444 | 469 | 499 | 525 | 567 | 611 | 653 | 693 | 732 | 778 | 821 |
| Indice Majoré    | 390 | 440 | 430 | 450 | 480 | 513 | 545 | 575 | 605 | 640 | 673 |
| Durée max (mois) | 18  | 24  | 24  | 24  | 30  | 36  | 36  | 36  | 36  | 48  |     |

*EXAMEN + 3 ans de services + 5ème échelon  
OU 7 ans de services + 8ème échelon*



### 2<sup>ème</sup> grade (Principal)

| Echelons         | 1   | 2   | 3   | 4   | 5   | 6   | 7   | 8   | 9   |
|------------------|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|
| Indice Brut      | 593 | 639 | 693 | 732 | 791 | 843 | 896 | 946 | 995 |
| Indice Majoré    | 500 | 535 | 575 | 605 | 650 | 690 | 730 | 768 | 806 |
| Durée max (mois) | 24  | 24  | 24  | 24  | 24  | 30  | 30  | 36  |     |

# CATEGORIE A

## Directeur de Police Municipale

Valeur point d'indice  
4,69€ brut

## 1<sup>er</sup> grade

| Echelons         | 1   | 2   | 3   | 4   | 5   | 6   | 7   | 8   | 9   | 10  |
|------------------|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|
| Indice Brut      | 444 | 480 | 517 | 551 | 588 | 620 | 656 | 692 | 732 | 767 |
| Indice Majoré    | 390 | 416 | 444 | 468 | 496 | 520 | 547 | 575 | 605 | 632 |
| Durée max (mois) | 18  | 24  | 30  | 42  | 42  | 42  | 42  | 42  | 48  |     |

7 ans de service + 2 ans dans 5<sup>ème</sup> échelon

## 2<sup>ème</sup> grade (Principal)

| Echelons         | 1   | 2   | 3   | 4   | 5   | 6   | 7   | 8   |
|------------------|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|
| Indice Brut      | 607 | 632 | 665 | 700 | 737 | 773 | 805 | 821 |
| Indice Majoré    | 510 | 530 | 555 | 581 | 609 | 636 | 661 | 673 |
| Durée max (mois) | 24  | 30  | 30  | 30  | 36  | 36  | 48  |     |

*La nomination d'un Directeur principal ne peut intervenir que si dans les effectifs de Police Municipale il y a au moins deux directeurs de police municipale.*

# CATEGORIE A

## Bibliothécaire & Attaché de conservation du Patrimoine

Valeur point d'indice  
4,69€ brut

## 1<sup>er</sup> grade

| Echelons         | 1   | 2   | 3   | 4   | 5   | 6   | 7   | 8   | 9   | 10  | 11  |
|------------------|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|
| Indice Brut      | 444 | 469 | 499 | 525 | 567 | 611 | 653 | 693 | 732 | 778 | 821 |
| Indice Majoré    | 390 | 410 | 430 | 430 | 480 | 513 | 545 | 575 | 605 | 640 | 673 |
| Durée max (mois) | 18  | 24  | 24  | 24  | 30  | 36  | 36  | 36  | 36  | 48  |     |

Examen + 3 ans de services + 5<sup>ème</sup> échelon  
ou 7 ans de services + 8<sup>ème</sup> échelon



## 2<sup>ème</sup> grade (Principal)

| Echelons         | 1   | 2   | 3   | 4   | 5   | 6   | 7   | 8   | 9   |
|------------------|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|
| Indice Brut      | 593 | 639 | 693 | 732 | 791 | 843 | 896 | 946 | 995 |
| Indice Majoré    | 500 | 535 | 575 | 605 | 650 | 690 | 730 | 768 | 806 |
| Durée max (mois) | 24  | 24  | 24  | 24  | 24  | 30  | 30  | 36  |     |

# CATEGORIE A

## Conservateur de Bibliothèque & du Patrimoine

Valeur point d'indice  
4,69€ brut

## 1<sup>er</sup> grade

| Echelons         | 1   | 2   | 3   | 4   | 5   | 6   | 7   |
|------------------|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|
| Indice Brut      | 510 | 551 | 605 | 659 | 713 | 787 | 862 |
| Indice Majoré    | 439 | 468 | 509 | 550 | 591 | 648 | 705 |
| Durée max (mois) | 24  | 24  | 30  | 30  | 30  | 36  |     |

3 ans de services + 5<sup>ème</sup> échelon

## 2<sup>ème</sup> grade (en Chef)

| Echelons         | 1   | 2   | 3   | 4   | 5    | 6   |
|------------------|-----|-----|-----|-----|------|-----|
| Indice Brut      | 713 | 792 | 883 | 977 | 1027 | HEA |
| Indice Majoré    | 591 | 651 | 720 | 792 | 830  | -   |
| Durée max (mois) | 12  | 24  | 24  | 24  | 36   |     |



# CATEGORIE A

## Professeur d'Enseignement Artistique

Valeur point d'indice  
4,69€ brut

### 1<sup>er</sup> grade (Classe Normale)

| Echelons         | 1   | 2   | 3   | 4   | 5   | 6   | 7   | 8   | 9   |
|------------------|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|
| Indice Brut      | 450 | 488 | 519 | 558 | 608 | 668 | 712 | 763 | 821 |
| Indice Majoré    | 395 | 422 | 446 | 473 | 511 | 557 | 590 | 629 | 673 |
| Durée max (mois) | 18  | 30  | 36  | 36  | 36  | 42  | 42  | 42  |     |

6<sup>ème</sup> échelon

### 2<sup>ème</sup> grade (Hors Classe)

| Echelons         | 1   | 2   | 3   | 4   | 5   | 6   | 7   |
|------------------|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|
| Indice Brut      | 620 | 712 | 757 | 815 | 876 | 939 | 995 |
| Indice Majoré    | 520 | 590 | 624 | 668 | 715 | 763 | 806 |
| Durée max (mois) | 30  | 30  | 30  | 30  | 36  | 36  |     |



# CATEGORIE A

## Conseiller socio-éducatif

Valeur point d'indice  
4,69€ brut

### 1<sup>er</sup> grade (Conseiller Socio-éducatif)

| Echelons         | 1   | 2   | 3   | 4   | 5   | 6   | 7   | 8   | 9   | 10  | 11  | 12  |
|------------------|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|
| Indice Brut      | 482 | 506 | 529 | 559 | 587 | 616 | 641 | 667 | 697 | 721 | 752 | 790 |
| Indice Majoré    | 417 | 436 | 453 | 474 | 495 | 517 | 536 | 556 | 578 | 597 | 621 | 650 |
| Durée max (mois) | 18  | 18  | 24  | 24  | 24  | 24  | 24  | 24  | 30  | 30  | 36  |     |

6 ans de services effectifs + 1 an dans le 6<sup>ème</sup> échelon

### 2<sup>ème</sup> grade (Conseiller Supérieur Socio-éducatif)

| Echelons         | 1   | 2   | 3   | 4   | 5   | 6   | 7   | 8   |
|------------------|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|
| Indice Brut      | 625 | 658 | 684 | 713 | 733 | 767 | 806 | 822 |
| Indice Majoré    | 524 | 549 | 569 | 591 | 606 | 632 | 661 | 674 |
| Durée max (mois) | 24  | 24  | 30  | 30  | 36  | 36  | 36  |     |

5 ans de services effectifs + 1 an dans le 4<sup>ème</sup> échelon

### 3<sup>ème</sup> grade (Conseiller Socio-éducatif Hors Classe)

| Echelons         | 1   | 2   | 3   | 4   | 5   | 6   |
|------------------|-----|-----|-----|-----|-----|-----|
| Indice Brut      | 713 | 740 | 781 | 831 | 879 | 928 |
| Indice Majoré    | 591 | 611 | 643 | 681 | 717 | 754 |
| Durée max (mois) | 24  | 36  | 36  | 36  | 36  |     |

# CATEGORIE A

## Puéricultrice

Valeur point d'indice  
4,69€ brut

### 1<sup>er</sup> grade (Classe Normale)

| Echelons         | 1   | 2   | 3   | 4   | 5   | 6   | 7   | 8   |
|------------------|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|
| Indice Brut      | 489 | 505 | 532 | 561 | 580 | 611 | 643 | 676 |
| Indice Majoré    | 422 | 435 | 455 | 475 | 490 | 513 | 538 | 563 |
| Durée max (mois) | 24  | 24  | 24  | 24  | 36  | 42  | 48  |     |

10 ans de services effectifs + 5ème échelon

### 2<sup>ème</sup> grade (Classe Supérieure)

| Echelons         | 1   | 2   | 3   | 1   | 2   | 3   | 4   | 5   | 6   | 7   |
|------------------|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|
| Indice Brut      | 489 | 505 | 532 | 561 | 591 | 621 | 652 | 682 | 717 | 761 |
| Indice Majoré    | 422 | 435 | 455 | 475 | 498 | 521 | 544 | 567 | 594 | 627 |
| Durée max (mois) | 24  | 24  | 24  | 24  | 36  | 42  | 48  | 48  | 48  |     |

Echelons provisoires

Au 31/12 de l'année, justifier de 1 an d'ancienneté dans le 1<sup>er</sup> échelon

### 3<sup>ème</sup> grade (Hors Classe)

| Echelons         | 1   | 2   | 3   | 4   | 5   | 6   | 7   | 8   | 9   | 10  |
|------------------|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|
| Indice Brut      | 506 | 532 | 562 | 595 | 626 | 658 | 694 | 727 | 757 | 801 |
| Indice Majoré    | 436 | 455 | 476 | 501 | 525 | 549 | 576 | 601 | 624 | 658 |
| Durée max (mois) | 24  | 24  | 24  | 24  | 24  | 30  | 48  | 48  | 48  |     |

# CATEGORIE A

## Cadres de Santé Paramédicaux

Valeur point d'indice  
4,69€ brut

Annule et remplace le cadre d'emploi de  
**Puéricultrice Cadre de Santé** Décret 2016--336

### 1<sup>er</sup> grade (2<sup>ème</sup> classe)

| Echelons         | 1   | 2   | 3   | 4   | 5   | 6   | 7   | 8   | 9   | 10  |
|------------------|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|
| Indice Brut      | 541 | 554 | 585 | 614 | 645 | 674 | 708 | 736 | 769 | 793 |
| Indice Majoré    | 460 | 470 | 494 | 515 | 539 | 561 | 587 | 608 | 633 | 652 |
| Durée max (mois) | 12  | 24  | 24  | 24  | 36  | 36  | 36  | 36  | 36  |     |

Au 31/12 de l'année, avoir atteint le 3<sup>ème</sup> échelon

### 2<sup>ème</sup> grade (1<sup>ère</sup> classe)

| Echelons         | 1   | 2   | 1   | 2   | 3   | 4   | 5   | 6   | 7   | 8   | 9   |
|------------------|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|
| Indice Brut      | 541 | 554 | 585 | 614 | 645 | 674 | 710 | 741 | 778 | 793 | 830 |
| Indice Majoré    | 460 | 470 | 494 | 515 | 539 | 561 | 589 | 612 | 640 | 652 | 680 |
| Durée max (mois) | 12  | 24  | 24  | 36  | 36  | 36  | 36  | 36  | 36  | 36  |     |

Echelons provisoires

Examen + 3 ans de services effectifs

### 3<sup>ème</sup> grade (Supérieur)

| Echelons         | 1   | 2   | 3   | 4   | 5   | 6   | 7   |
|------------------|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|
| Indice Brut      | 680 | 716 | 748 | 791 | 835 | 883 | 940 |
| Indice Majoré    | 566 | 593 | 618 | 650 | 684 | 720 | 764 |
| Durée max (mois) | 24  | 24  | 36  | 36  | 36  | 36  |     |

# CATEGORIE A

## Psychologue

Valeur point d'indice  
4,69€ brut

### 1<sup>er</sup> grade (Classe normale)

| Echelons         | 1   | 2   | 3   | 4   | 5   | 6   | 7   | 8   | 9   | 10  | 11  |
|------------------|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|
| Indice Brut      | 444 | 457 | 471 | 500 | 538 | 582 | 619 | 668 | 712 | 763 | 821 |
| Indice Majoré    | 390 | 400 | 411 | 431 | 457 | 492 | 519 | 557 | 590 | 629 | 673 |
| Durée max (mois) | 12  | 12  | 24  | 24  | 30  | 36  | 36  | 42  | 48  | 48  |     |

2 ans dans le 6<sup>ème</sup> échelon

### 2<sup>ème</sup> grade (Hors-classe)

| Echelons         | 1   | 2   | 3   | 4   | 5   | 6   | 7   |
|------------------|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|
| Indice Brut      | 620 | 712 | 757 | 815 | 876 | 939 | 995 |
| Indice Majoré    | 520 | 590 | 624 | 668 | 715 | 763 | 806 |
| Durée max (mois) | 24  | 30  | 30  | 30  | 30  | 36  |     |



# CATEGORIE A

## Infirmier en soins généraux

Valeur point d'indice  
4,69€ brut

### 1<sup>er</sup> grade (Classe normale)

| Echelons         | 1   | 2   | 3   | 4   | 5   | 6   | 7   | 8   |
|------------------|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|
| Indice Brut      | 444 | 461 | 489 | 520 | 552 | 591 | 620 | 646 |
| Indice Majoré    | 390 | 404 | 422 | 446 | 469 | 501 | 520 | 540 |
| Durée max (mois) | 24  | 36  | 36  | 36  | 36  | 36  | 48  |     |

*Au 31/12 de l'année, 9 ans de services effectifs dont 4 ans accomplis dans le présent cadre d'emplois + 5<sup>ème</sup> échelon.*



### 2<sup>ème</sup> grade (Classe supérieure)

| Echelons         | 1   | 2   | 3   | 1   | 2   | 3   | 4   | 5   | 6   | 7   |
|------------------|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|
| Indice Brut      | 444 | 461 | 489 | 520 | 557 | 597 | 625 | 652 | 687 | 714 |
| Indice Majoré    | 390 | 404 | 422 | 446 | 472 | 503 | 524 | 544 | 571 | 592 |
| Durée max (mois) | 24  | 36  | 36  | 36  | 36  | 36  | 48  | 48  | 48  |     |

*Echelons provisoires*

*Au 31/12 de l'année, justifier de 1 an d'ancienneté dans le 1<sup>er</sup> échelon*



### 3<sup>ème</sup> grade (Hors classe)

| Echelons         | 1   | 2   | 3   | 4   | 5   | 6   | 7   | 8   | 9   | 10  |
|------------------|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|
| Indice Brut      | 489 | 505 | 532 | 561 | 591 | 621 | 652 | 682 | 717 | 761 |
| Indice Majoré    | 422 | 435 | 455 | 475 | 498 | 521 | 544 | 567 | 594 | 627 |
| Durée max (mois) | 24  | 24  | 24  | 24  | 36  | 42  | 48  | 48  | 48  |     |

# REGIME INDEMNITAIRE

Montants Bruts annuel  
(IFSE + CIA)

Mise à jour  
01/01/2020

...Catégorie C

|                                                              | G2<br>Collaborateur | G1<br>Responsable d'équipe |
|--------------------------------------------------------------|---------------------|----------------------------|
| ADJOINT ADMINISTRATIF TERRITORIAL                            | 3 051               | 3 795                      |
| ADJOINT TECHNIQUE TERRITORIAL                                | 3 051               | 3 795                      |
| ADJOINT DU PATRIMOINE TERRITORIAL                            | 3 051               | 3 795                      |
| AGENT SOCIAL TERRITORIAL                                     | 3 051               | 3 795                      |
| ADJOINT D'ANIMATION TERRITORIAL                              | 3 051               | 3 795                      |
| ADJOINT ADMINISTRATIF PRINCIPAL 2 <sup>ème</sup> CLASSE      | 3 153               | 3 897                      |
| ADJOINT TECHNIQUE PRINCIPAL 2 <sup>ème</sup> CLASSE          | 3 153               | 3 897                      |
| ADJOINT DU PATRIMOINE PRINCIPAL 2 <sup>ème</sup> CLASSE      | 3 153               | 3 897                      |
| AUXILIAIRE DE PUERICULTURE PRINCIPAL 2 <sup>ème</sup> CLASSE | 3 153               | 3 897                      |
| ATSEM PRINCIPAL 2 <sup>ème</sup> CLASSE                      | 3 153               | 3 897                      |
| OPERATEUR QUALIFIE APS                                       | 3 153               | 3 153                      |
| AGENT SOCIAL PRINCIPAL 2 <sup>ème</sup> CLASSE               | 3 153               | 3 897                      |
| ADJOINT D'ANIMATION PRINCIPAL 2 <sup>ème</sup> CLASSE        | 3 153               | 3 897                      |
| ADJOINT ADMINISTRATIF PRINCIPAL 1 <sup>ère</sup> CLASSE      | 3 153               | 3 897                      |
| ADJOINT TECHNIQUE PRINCIPAL 1 <sup>ère</sup> CLASSE          | 3 153               | 3 897                      |
| ADJOINT DU PATRIMOINE PRINCIPAL 1 <sup>ère</sup> CLASSE      | 3 153               | 3 897                      |
| AUXILIAIRE DE PUERICULTURE PRINCIPAL 1 <sup>ère</sup> CLASSE | 3 153               | 3 897                      |
| ATSEM PRINCIPAL 1 <sup>ère</sup> CLASSE                      | 3 153               | 3 897                      |
| OPERATEUR PRINCIPAL APS                                      | 3 153               | 3 153                      |
| AGENT SOCIAL PRINCIPAL 1 <sup>ère</sup> CLASSE               | 3 153               | 3 897                      |
| ADJOINT D'ANIMATION PRINCIPAL 1 <sup>ère</sup> CLASSE        | 3 153               | 3 897                      |
| AGENT DE MAITRISE                                            | 4 140               | 4 894                      |
| AGENT DE MAITRISE PRINCIPAL                                  | 4 724               | 5 468                      |

Répartition de ces montants : **90%** mensualisés (IFSE)  
et **10%** liés à la manière de servir (CIA, versée en novembre)

# REGIME INDEMNITAIRE

Montants Bruts annuel  
(IFSE + CIA)

...Catégorie B

Mise à jour  
01/01/2020

|                                                   | G3<br>Collaborateur | G2<br>Responsable d'équipe | G1<br>Chargé de projets<br>transversaux / Chef de service |
|---------------------------------------------------|---------------------|----------------------------|-----------------------------------------------------------|
| TECHNICIEN                                        | 6 102               | 6 846                      | 7 342                                                     |
| TECHNICIEN PRINCIPAL 2 <sup>ème</sup> CLASSE      | 6 408               | 7 152                      | 7 648                                                     |
| TECHNICIEN PRINCIPAL 1 <sup>ère</sup> CLASSE      | 6 713               | 7 457                      | 7 953                                                     |
| REDACTEUR                                         | 6 102               | 6 846                      | 7 342                                                     |
| REDACTEUR PRINCIPAL 2 <sup>ème</sup> CLASSE       | 6 408               | 7 152                      | 7 648                                                     |
| REDACTEUR PRINCIPAL 1 <sup>ère</sup> CLASSE       | 6 713               | 7 457                      | 7 953                                                     |
| ASSISTANT DE CONSERVATION                         | 6 102               | 7 457                      | 7 342                                                     |
| ASSISTANT DE CONSERVATION 2 <sup>ème</sup> CLASSE | 6 408               | 7 152                      | 7 648                                                     |
| ASSISTANT DE CONSERVATION 1 <sup>ère</sup> CLASSE | 6 713               | 6 846                      | 7 953                                                     |
| EDUCATEUR APS                                     | 6 102               | 6 846                      | 7 342                                                     |
| EDUCATEUR APS PRINCIPAL 2 <sup>ème</sup> CLASSE   | 6 408               | 7 152                      | 7 648                                                     |
| EDUCATEUR APS PRINCIPAL 1 <sup>ère</sup> CLASSE   | 6 713               | 7 457                      | 7 953                                                     |
| ANIMATEUR                                         | 6 102               | 6 846                      | 7 342                                                     |
| ANIMATEUR PRINCIPAL 2 <sup>ème</sup> CLASSE       | 6 408               | 7 152                      | 7 648                                                     |
| ANIMATEUR PRINCIPAL 1 <sup>ère</sup> CLASSE       | 6 713               | 7 457                      | 7 953                                                     |
| TECHNICIEN PARAMEDICAL CLASSE NORMALE *           |                     | 3 719                      | 4 463                                                     |
| TECHNICIEN PARAMEDICAL CLASSE SUPERIEURE *        |                     | 4 351                      | 5 095                                                     |

# REGIME INDEMNITAIRE

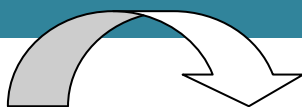
Mise à jour  
01/01/2020

Montants Bruts annuel  
(IFSE + CIA)

...Catégorie A

|                                                                             | G4<br>Collaborateur | G3.2<br>Responsable<br>d'équipe | G3.1<br>Chargé de projets<br>transversaux / Chef de service | G2<br>Responsable<br>de domaine | G1<br>Directeur et<br>Directeur Adjoint |
|-----------------------------------------------------------------------------|---------------------|---------------------------------|-------------------------------------------------------------|---------------------------------|-----------------------------------------|
| ADMINISTRATEUR                                                              |                     |                                 | 15 574                                                      | 16 814                          | 19 294                                  |
| ADMINISTRATEUR GENERAL / ADMINISTRATEUR HC                                  |                     |                                 | 18 121                                                      | 19 361                          | 21 841                                  |
| INGENIEUR GENERAL / EN CHEF / EN CHEF HC / PPAL >= 6 <sup>ème</sup> échelon | 19 933              |                                 | 21 173                                                      | 21 979                          | 23 653                                  |
| INGENIEUR PRINCIPAL <= 5 <sup>ème</sup> échelon                             | 16 814              |                                 | 18 054                                                      | 18 860                          | 20 534                                  |
| INGENIEUR >= 7 <sup>ème</sup> échelon                                       | 13 686              |                                 | 14 926                                                      | 15 732                          | 17 406                                  |
| INGENIEUR < 7 <sup>ème</sup> échelon                                        | 12 321              |                                 | 13 561                                                      | 14 367                          | 16 041                                  |
| ATTACHE PRINCIPAL / DIRECTEUR / ATTACHE HORS CLASSE                         | 13 222              | 13 966                          | 14 462                                                      | 15 268                          | 16 942                                  |
| ATTACHE                                                                     | 10 129              | 10 873                          | 11 369                                                      | 12 175                          | 13 849                                  |
| CONSERVATEUR BIBLIOTHEQUE EN CHEF                                           |                     | 9 500                           | 10 740                                                      | 11 546                          | 13 220                                  |
| CONSERVATEUR BIBLIOTHEQUE                                                   |                     | 8 500                           | 9 740                                                       | 10 546                          | 12 220                                  |
| CONSERVATEUR DU PATRIMOINE CHEF                                             | 9 500               |                                 | 10 740                                                      | 11 546                          | 13 220                                  |
| CONSERVATEUR DU PATRIMOINE                                                  | 8 500               |                                 | 9 740                                                       | 10 546                          | 12 220                                  |
| BIBLIOTHECAIRE                                                              |                     |                                 |                                                             | 8 000                           | 9 240                                   |
| ATTACHE DE CONSERVATION                                                     |                     |                                 |                                                             | 8 000                           | 9 240                                   |
| MEDECIN TERRITORIAL HORS CLASSE                                             |                     |                                 | 10 171                                                      | 10 915                          | 11 398                                  |
| MEDECIN TERRITORIAL 1 <sup>ère</sup> CLASSE                                 |                     |                                 | 8 542                                                       | 9 286                           | 9 770                                   |
| MEDECIN TERRITORIAL 2 <sup>ème</sup> CLASSE                                 |                     |                                 | 8 500                                                       | 9 244                           | 9 728                                   |
| PSYCHOLOGUE CLASSE NORMALE                                                  |                     |                                 |                                                             |                                 | 5 201                                   |
| PSYCHOLOGUE HORS CLASSE                                                     |                     |                                 |                                                             |                                 | 5 201                                   |
| PUERICULTRICE CLASSE SUPERIEURE / HORS CLASSE                               |                     |                                 | 5 407                                                       | 6 151                           | 6 647                                   |
| PUERICULTRICE CLASSE NORMALE                                                |                     |                                 | 4 809                                                       | 5 553                           | 6 049                                   |
| CONSEILLER SOCIO-EDUCATIF                                                   |                     |                                 | 7 328                                                       | 8 072                           | 8 568                                   |
| INFIRMIER SOINS GENERAUX CLASSE SUP. ET HORS CLASSE                         |                     |                                 | 5 184                                                       | 5 928                           | 6 424                                   |
| INFIRMIER SOINS GENERAUX CLASSE NORMALE                                     |                     |                                 | 4 507                                                       | 5 251                           | 5 747                                   |
| CONSEILLER APS                                                              |                     |                                 | 5 804                                                       | 6 548                           | 7 044                                   |
| CADRE DE SANTE SUPERIEUR ET 1 <sup>ère</sup> CLASSE                         |                     |                                 | 7 241                                                       | 7 985                           | 8 481                                   |
| CADRE DE SANTE 2 <sup>ème</sup> CLASSE                                      |                     |                                 | 6 511                                                       | 7 255                           | 7 751                                   |
| EDUCATEUR JE 1 <sup>ère</sup> CLASSE / CLASSE EXCEPT.                       |                     |                                 |                                                             | 7 350                           | 8 094                                   |
| EDUCATEUR JE 2 <sup>ème</sup> CLASSE                                        |                     |                                 |                                                             | 6 650                           | 7 394                                   |
| ASSISTANT SOCIO-EDUCATIF 1 <sup>ère</sup> CLASSE / CLASSE EXCEPT.           |                     |                                 |                                                             | 7 350                           | 8 094                                   |
| ASSISTANT SOCIO-EDUCATIF 2 <sup>ème</sup> CLASSE                            |                     |                                 |                                                             | 6 650                           | 7 394                                   |

# RIFSEEP – Cadre général



## RAPPEL DES REVENDICATIONS FO

(Telles qu'exposées dans le bulletin d'info de janvier 2019)

### Pas de perte financière

FO revendique qu'aucun agent ne subisse de perte du fait de la mise en place de RIFSEEP.

### Etendre le dispositif aux agents contractuels

### Maintien des modalités d'attribution (partie variable - novembre)

La partie variable, liée à l'engagement de l'agent, ne doit pas être attribuée de manière plus restrictive.

### Harmonisation des montants

Certains grades souffrent aujourd'hui encore de montants inférieurs aux autres filières :

- Adjoint Technique et du Patrimoine,
- Technicien territorial,
- Filière Médicosociale et Culturelle de la catégorie A.

FO demande qu'une revalorisation « vers le haut » soit opérée.

### Une répartition 90/10

Proposition de l'Administration :

80% fixe mensualisé et 20% variable (novembre)

**Revendication FO :**

90% fixe mensualisé et 10% variable.

### Une reconnaissance du niveau de responsabilité

Au-delà des fonctions d'encadrement, qu'il faut bien sûr valoriser, FO souhaite que le niveau de responsabilité des agents soit également reconnu.

## REPONSES de l'Administration

### Maintien des montants existants Sans durée limite

### Les agents contractuels sont exclus du dispositif (décret).

FO continue à revendiquer le principe :  
« A travail égal, salaire égal »

### Maintien des modalités d'attribution

Comme aujourd'hui, dans l'éventualité où l'agent voit la part variable (novembre) revue à la baisse, son évaluateur devra argumenter sa décision.

### Les montants seront harmonisés

Tous les décrets d'application n'étant pas parus, certains grades (notamment Ingénieur, catégorie A médicosociale, EJE) verront le montant du RI maintenu.

Le RI du grade de Technicien territorial est lui réévalué pour être aligné sur le RI des autres filières.

### Une répartition 90/10 acceptée

90% fixe mensualisé (IFSE, liée au poste) et 10% variable (CIA, liée à la manière de servir)

### Le niveau de responsabilité reconnu

Des indemnités supplémentaires seront versées sur la partie mensuelle fixe (IFSE) pour les agents « faisant fonction » et « encadrants de proximité ».

# RIFSEEP – Les détails

## AVANT

|            |                        |                                                              |            |
|------------|------------------------|--------------------------------------------------------------|------------|
| <b>80%</b> | <b>Prime mensuelle</b> | <b>CIFA</b><br>Complément Indemnitaire<br>Forfaitaire Annuel | <b>20%</b> |
|------------|------------------------|--------------------------------------------------------------|------------|

Part **FIXE** mensuelle liée au grade

Part novembre **VARIABLE** liée  
à la manière de servir

## APRES

|            |                                                                       |                                                 |            |
|------------|-----------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------|------------|
| <b>90%</b> | <b>IFSE</b><br>Indemnités liées aux Fonctions, Sujétions et Expertise | <b>CIA</b><br>Complément<br>Indemnitaire Annuel | <b>10%</b> |
|------------|-----------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------|------------|

Part **FIXE** mensuelle liée au poste

Part novembre **VARIABLE** liée  
à la manière de servir

**Chaque agent** sera classé dans un **groupe de fonction**, compte tenu de ses missions et responsabilités (= fiche de poste). Le groupe de fonction détermine le montant de l'**IFSE**.

| CATEGORIE | GROUPE DE FONCTION | INTITULE                                         |
|-----------|--------------------|--------------------------------------------------|
| <b>A</b>  | 1                  | Directeur & Directeur adjoint                    |
|           | 2                  | Responsable de domaine                           |
|           | 3                  | Chargé de projets transversaux & Chef de service |
|           | 4                  | Collaborateur                                    |
| <b>B</b>  | 1                  | Chargé de projets transversaux & Chef de service |
|           | 2                  | Responsable d'équipe                             |
|           | 3                  | Collaborateur                                    |
| <b>C</b>  | 1                  | Responsable d'équipe                             |
|           | 2                  | Collaborateur                                    |

### Niveau d'encadrement reconnu :

Les agents occupant des postes d'encadrants (codifiés en tant que tel sur Astre / cf. fiche de poste et organigramme) verront le montant de leur Régime Indemnitaire valorisé, à travers leur positionnement dans les groupes de fonctions supérieurs (responsable d'équipe).

### Agents « faisant fonctions » reconnus :

Agent occupant un poste relevant d'un cadre d'emploi supérieur : **valorisation de 20%** de l'**IFSE** (part mensuelle). Dans le cas « d'intérim ascendant », la valorisation interviendra après application d'une carence de 1 mois.

**Cette valorisation est indépendante du groupe de fonction.**

**Pour FO, il est essentiel de revaloriser la valeur du point d'indice, compte tenu de l'évolution du coût de la vie, en constante augmentation depuis plusieurs années.**

**Le complément indemnitaire représente indéniablement du pouvoir d'achat mais n'est pas pris en considération dans le calcul de nos retraites.**

# Mes congés ...

**Congés annuels** : 34 jours/an

**Jour de compensation** : 6 jours / semestre

**Compte Epargne Temps** : max 60 jours

**Mariage/PACS agent** : 4 jours consécutifs (+1 jour si hors département / +2 jours si à l'étranger)

**Mariage/PACS enfant de l'agent** : 2 jours consécutifs (+1 jour si hors département / +2 jours si à l'étranger)

**Déménagement** : 1 jour

**Décès conjoint, ascendant et descendant de l'agent ou de son conjoint** : 3 jours consécutifs (+1 jour si hors département / +2 jours si à l'étranger)

**Décès frère/sœur, beau-frère/belle-sœur de l'agent ou de son conjoint** : 2 jours consécutifs (+1 jour si hors département / +2 jours si à l'étranger)

**Décès oncle/tante de l'agent ou de son conjoint** : 1 jour (+1 jour si hors département / +2 jours si à l'étranger)

**Examens médicaux antérieurs à la naissance** (dans la limite de 7 dont 3 échographies) : durée de l'examen + du trajet

**Examen médical postérieur à la naissance** (dans la limite de 1 examen obligatoire/grossesse) : durée de l'examen + du trajet

**Aménagement des horaires de travail durant la grossesse** : 1h/jour à partir du 3<sup>ème</sup> mois de grossesse

**Congé de naissance ou d'adoption** : 3 jours consécutifs ou fractionnés dans la période de 15 jours précédents ou suivants la naissance ou l'arrivée au foyer de l'enfant

**Congé de maternité** : < 2 enfants = 16 semaines // Au moins 2 enfants = 26 semaines // Jumeaux = 34 semaines // Triplés et plus = 46 semaines

**Congé de paternité** : 11 jours calendaires consécutifs 18 jours calendaires consécutifs pour naissance multiple

**Congé pour adoption** :

- 10 semaines si l'adoption porte le nombre d'enfants à charge à 1 ou 2
- 18 semaines si l'adoption porte le nombre d'enfants à charge à 3 ou plus
- 22 semaines en cas d'adoption multiple

**Congé parental** : périodes renouvelables de 6 mois (pas de maintien de salaire)

**Autorisation d'absence « Enfant malade »** :

- 6 jours fractionnés/famille/an (ou 8 jours consécutifs)
- 12 jours fractionnés ou 15 jours consécutifs si l'agent assure seul la charge de l'enfant ou si son conjoint est à la recherche d'un emploi ou ne bénéficie pas d'absence similaire.

**Congé de solidarité familiale** : Durée maxi de 3 mois renouvelable 1 fois

**Parents d'élèves** (élus ou délégués) : durée de la réunion

**Rentrée scolaire** : durée nécessaire à l'accompagnement de l'enfant à l'école

**Participation à un concours/examen** : durée des épreuves (+ ½ journée si hors département)

**Don du sang** : ½ jour

**Don de sérum et plaquettes** : 1 jour

**Don de moelle** : 7 jours

**Encartage** : Durée des opérations

**Spectacles Noël** : Durée du spectacle (max ½ journée)

**Remise médaille professionnelle** : durée de la cérémonie (max ½ journée)

## Médailles:

|         | Ancienneté (années) | Temps pris en compte                        | Montant prime | Jours de congés complémentaires |
|---------|---------------------|---------------------------------------------|---------------|---------------------------------|
| ARGENT  | 20                  | Dans la FPT (ETP)                           | 211,80€       |                                 |
|         |                     | Dans la fonction publique (FPT, FPE ou FPH) |               | +2 jours                        |
| VERMEIL | 30                  | Dans la FPT (ETP)                           | 303,89€       |                                 |
|         |                     | Dans la fonction publique (FPT, FPE ou FPH) |               | +3 jours                        |
| OR      | 35                  | Dans la FPT (ETP)                           | 395,97€       |                                 |
|         |                     | Dans la fonction publique (FPT, FPE ou FPH) |               | +4 jours                        |

ETP : Equivalent Temps plein

# VOS ELUS FORCE

**CAP**

|                | FO | CGT | SUD | UNSA | CFDT |
|----------------|----|-----|-----|------|------|
| Catégorie A    | 4  | 0   | 4   | 2    | 2    |
| Catégorie B    | 6  | 2   | 2   | 4    | 0    |
| Catégorie C    | 8  | 2   | 2   | 4    | 0    |
| Nbre d'élue(s) | 18 | 4   | 8   | 10   | 2    |

## Catégorie C



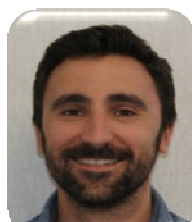
Belkacem OUARRAG



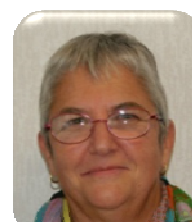
Dominique MILAN



Marie-Anne DEMAY



Pascal MAYNAUD



Martine TIGNOL



Alice BOURGADE



Daniel DIAS



Nicolas ROMERO



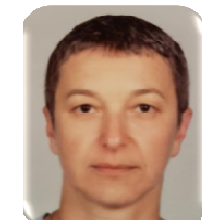
Josiane DUCHAYNE-DUCOS



Alain PUIG



Françoise ESTERMANN



Sonia GER



Myriam RIEUX-LACROIX



Sébastien ROMEO



André MERIC



Didier CABANIE

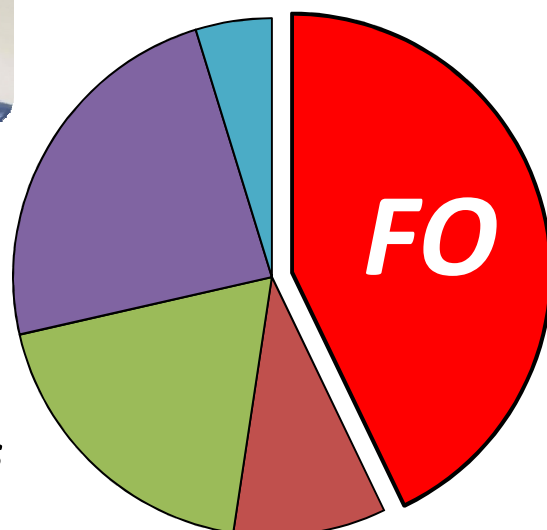


Daisy DE MERLIER



Sandie MARQUEZ

*FO est, encore et toujours, le seul syndicat à siéger pour tous les grades*



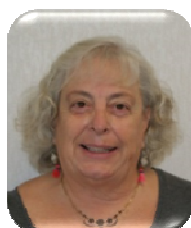
# OUVRIERE 2019 - 2022

**CT**

|             | FO | CGT | UNSA | SUD | CFDT |
|-------------|----|-----|------|-----|------|
| Nbre d'élus | 12 | 6   | 6    | 4   | 2    |



Alain COUTANCEAU



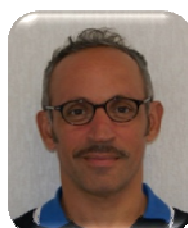
Corine PRONO



Pascal MAYNAUD



Bénédicte CASSAGNE



Hocine TLEMCANI



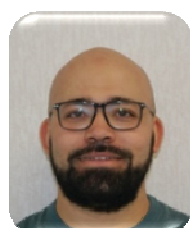
Dalila EL OUARDI



Thierry RAIMUNDO



Daisy DE MERLIER



Rachid ELAÏD



Josiane DUCHAYNE-DUCOS



Sandie MARQUEZ



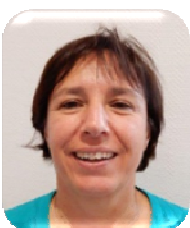
David BASTIDE



Hocine TLEMCANI



Guillaume DAMIENS



Monique BENVENUTTI



Bruno ROUPIE



Alain COUTANCEAU



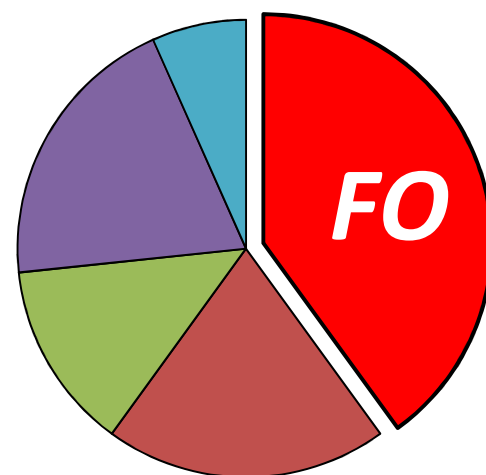
Françoise SERVAT



Zakaria CHOUKRI



Jean-Charles CASIMIR



2014 ⇨ 2018 = +43%

**CHSCT**

|                     | FO | CGT | UNSA | SUD | CFDT |
|---------------------|----|-----|------|-----|------|
| Nbre de mandaté(e)s | 8  | 4   | 4    | 4   | 0    |

# Vos représentants **FO** à la Commission de Réforme



FO est le seul syndicat à siéger pour tous les grades

*Il s'agit d'une instance consultative chargée de donner des avis à la Collectivité pour lui permettre de prendre des décisions sur votre situation administrative.*

Il est obligatoirement consulté sur les sujets suivants :

- Imputabilité au service d'un accident de service,
- Prolongation d'un congé de maladie ordinaire (CMO) au-delà de 6 mois consécutifs,
- Attribution et renouvellement d'un congé de longue maladie (CLM), d'un congé de grave maladie, ou d'un congé de longue durée (CLD),
- Réintégration après 12 mois consécutifs de CMO ou à la fin d'un CLM, d'un congé de grave maladie ou d'un CLD,
- Aménagement des conditions de travail d'un fonctionnaire après congé de maladie (ou disponibilité d'office),
- Mise en disponibilité d'office pour raison de santé et son renouvellement,
- Reclassement d'un fonctionnaire dans un autre emploi à la suite d'une modification de son état physique.

## Catégorie

### C



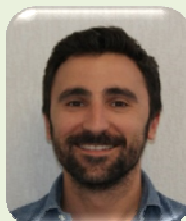
Belkacem OUARRAG



Daniel DIAS

## Catégorie

### B



Pascal MAYNAUD



Guillaume DAMIENS

## Catégorie

### A



Martine TIGNOL



Françoise ESTERMANN

# Jour de carence

Article 115 de la loi n°2017-1837 du 30 décembre 2017

## Instauré en 2012, puis retiré en 2014, le jour de carence est de retour pour les fonctionnaires...

Cette mesure gouvernementale instaure à partir du 1er janvier 2018 le **non-paiement du premier jour d'arrêt de maladie ordinaire** y compris celui lié à une hospitalisation **de tous les agents publics quel que soit leur statut** : titulaire, stagiaire, non titulaire (ancienneté > 4 mois au sein de la Collectivité).

### Absences impactées

Tous les arrêts de maladie ordinaire (sauf prolongations d'un arrêt initial et les arrêts survenant après une reprise de fonctions de 48h).

### Absences exclues

congé de longue maladie,  
congé de longue durée,  
congé de grave maladie,  
accident de travail,  
une maladie professionnelle,  
enfant malade,  
congé maternité (de même que les arrêts liés à une grossesse pathologique ou à des couches pathologiques).

### Situations particulières :

**Affection de Longue Durée** : Les agents atteints d'une A.LD accordée par la CPAM doivent demander à leur médecin traitant d'indiquer clairement sur le certificat médical la mention « *en lien avec l'ALD* » car dans ce cas, un seul jour de carence est prélevé quel que soit le nombre d'arrêts liés à cette ALD.

**Congé ordinaire « transformé » après avis du comité médical** : Lorsqu'un agent en arrêt de maladie sera placé rétroactivement, après avis du comité médical, en congé de longue maladie, longue durée ou grave maladie, le jour de carence sera systématiquement **remboursé**.

### Quel impact ?

La retenue sur salaire du jour de carence s'effectuera sur la base de 1/30ème de la rémunération due au titre de la première journée du congé maladie que vous soyez payé à plein ou à demi traitement.

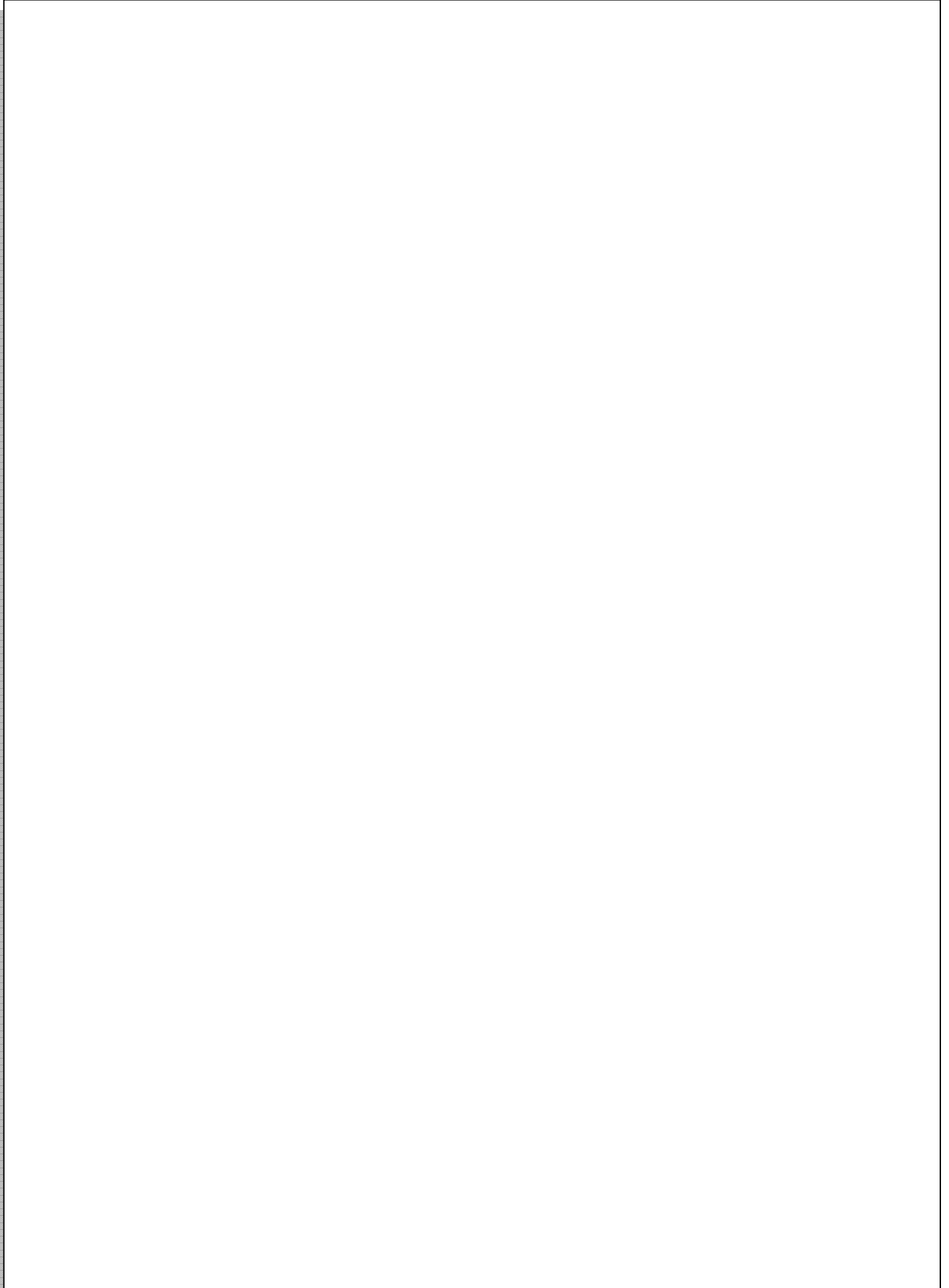
Cela comprend :

- le traitement indiciaire,
  - le régime indemnitaire,
  - les primes éventuellement perçues ainsi que la NBI.
- Le supplément familial reste versé en totalité.

## LA POSITION DU SYNDICAT FO

Dès son annonce, FO a rejeté et condamné avec force le retour du jour de carence. Cette mesure **INJUSTE, INUTILE** et **INEFFICACE** n'a pas d'autre objectif que de réaliser des économies budgétaires sur le dos des agents malades.

# Mes notes

A large, empty rectangular box with a thin black border, intended for writing notes. The box is positioned below the title 'Mes notes' and occupies most of the page area. It is currently blank, with no text or markings inside.





Toujours plus d'informations  
**fo-municipauxtoulouse.com**