L'inFO D.A.S.C.

Janvier 2021

EDITO :

*« A l'issue d'un travail sur le terrain, **FO** a souhaité rencontrer la Direction Générale des Solidarités, en présence naturellement de la Direction de la DASC mais aussi de la DGRH (notamment le pôle Santé Qualité de Vie au Travail) afin de porter vos interrogations. Nous tenons à saluer la réactivité de nos trois interlocuteurs qui ont su répondre très rapidement à notre sollicitation, malgré la densité de l'actualité. La réunion s'est tenue le 6 janvier 2021 de 16h à 18h. »*

CHRONOLOGIE :

De nombreux agents de la DASC nous ont contactés afin de nous alerter sur leurs conditions de travail. C'est pourquoi le Syndicat FO a souhaité mener, **grâce à ses délégués**, un travail de fond objectif depuis le mois de septembre 2020 **au sein de chaque Centre** afin de réaliser un état des lieux sur les problématiques que vous rencontrez.

Etaient présent(e)s :

- Mme Nadège GRILLE - DG Solidarités, Mme Véronique BASCOUL – Directrice de la DASC, Mme Stéphanie LEMAIRE – Responsable du Territoire Rive Gauche, Mme Audrey MAZARS – DGRH Direction Adjointe Relations Sociales, QVT et Communication Interne, Mme Marion TEULIERE-LAFON – DGRH Direction Adjointe Administration RH.

- M. Pascal MAYNAUD – Secrétaire Général FO Ville de Toulouse, M. Belkacem OUARRAG – Secrétaire Général Adjoint FO Ville de Toulouse, M. Hocine TLEMCANI – Mandaté CHSCT FO Ville de Toulouse, M. Madjid HOCINE – délégué FO, M. Alain SERRES - Agent de la DASC.

A partir d'éléments nouveaux ou récurrents relevés auprès des agents rencontrés, nous constatons une dégradation continue de vos conditions de travail ; pour FO, des réponses, tant nécessaires qu'urgentes, s'imposent.

Plusieurs points ont pu être abordés :

- **Relations managériales,**
- **L'absentéisme (arrêt maladie),**
- **Recrutements et mobilités,**
- **Conditions de travail (modalités de fonctionnement)**

Nos interlocuteurs ont été à l'écoute des différents retours et problématiques fonctionnelles que nous avons mis en avant dans tous les territoires de la Direction. Suite à une réunion du CHSCT le 15/01/21, un audit a été programmé à partir du jeudi 21 janvier 2021 par l'intermédiaire de la société ERGOTEC en association avec le pôle SQVT (Santé et Qualité de Vie au Travail) et la Direction sur le territoire 3 (Bellegarde, Ateliers d'Art Croix-Baragnon, Maison de Quartier, Centre social de Rangueil, Brique Rouge).

Favorable à une telle démarche, FO a rappelé la nécessité d'un audit à l'échelle de l'ensemble des territoires afin d'avoir une vision globale du mal-être au travail, qui ne nous semble pas se limiter au Territoire 3. Un audit général représente un levier nécessaire à une bonne lecture d'ensemble de ces problématiques pour lesquelles le syndicat lance plusieurs alertes depuis 2016.

Ce dispositif devrait permettre de lutter contre les risques psychosociaux, stress, violences internes, épuisement professionnel qui ont un impact grave sur la santé des agents de la DASC. Dans un souci de cohérence et de pragmatisme, nous souhaitons que l'**A**ssistant **D**e **P**révention soit associé à la démarche.

Et maintenant ?

1 **Une adresse mail** est à votre disposition afin de vous permettre de communiquer avec nos délégués syndicaux qui ne manqueront pas de prendre en charge votre sollicitation : ***fomunicipaux.dasc@gmail.com***

2 FO organisera à partir de Février 2021 des réunions d'informations syndicales sur chaque territoire. En plus de vous apporter de l'information statutaire sur l'actualité (1607h, RIFSEEP, etc.) ces rencontres nous permettront d'échanger sur les sujets plus précis relatifs à la DASC.

FO A TOUJOURS DEFENDU ET DEFENDRA TOUJOURS VOS CONDITIONS DE TRAVAIL

POUR DÉFENDRE MES DROITS

LE DÉCLIC FO MUNICIPAUX DE TOULOUSE

FO MUNICIPAUX DE TOULOUSE

FORCE OUVRIERE Ville de Toulouse
4, avenue du château d'eau - 31300 Toulouse
www.fo-municipauxtoulouse.com – fo.municipaux@wanadoo.fr - Tel : 05 61 22 24 41